

Võrdse kohtlemise seaduse muutmise seadus

§ 1. Võrdse kohtlemise seaduse muutmine

Võrdse kohtlemise seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 2 lõige 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

“(1) Isikute diskrimineerimine käesoleva seaduse § 1 lõikes 1 nimetatud tunnuste alusel on keelatud:

- 1) töö saamise, füüsilisest isikust ettevõtjaks saamise ja kutsealale pääsemise tingimuste kehtestamisel, sealhulgas värbamis- ja valikukriteeriumide kehtestamisel, samuti edutamisel;
- 2) töö- või teenuste osutamise lepingu sõlmimisel või ametisse nimetamisel või valimisel, töötingimuste kehtestamisel, korralduste andmisel, töötasustamisel, töö- või teenuste osutamise lepingu lõpetamisel või ülesütlemisel, ametist vabastamisel;
- 3) töötajate või töoandjate ühingusse, sealhulgas kutseühendusse kuulumisel ning nende organisatsioonide poolt soodustuste andmisel;
- 4) sotsiaalhoolekande-, tervishoiu- ja sotsiaalkindlustusteenuse, sealhulgas sotsiaaltoetuste saamisel;
- 5) hariduses, sealhulgas kutseõppes, karjäärinõustamisel, ümber- või täiendusõppe võimaldamisel, praktiliste töökogemuste omandamisel;
- 6) avalikkusele pakutavate kaupade ja teenuste, sealhulgas eluaseme kättesaadavuses.”

2) paragrahvi 2 lõige 2 tunnistatakse kehtetuks;

3) paragrahvi 2 täiendatakse lõikega 3¹ järgmiselt:

„(3¹) Käesolevat seadust kohaldatakse kooskõlas eriseadustes sätestatud erisustega.“;

4) paragrahvi 9 täiendatakse lõikega 1¹ järgmiselt:

“(1¹) Käesolev seadus ei piira kaubale või teenusele kehtestatud erisuste kohaldamist, kui see on ettenähtud vastava valdkonna eriseaduses ja see on eesmärgipärane ning vajalik.“;

5) paragrahvi 9 lõike 3 punkt 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„2) eeliste andmist raseduse, sünnituse ja alaealiste või vähenenud töövõime või töövõimetute isikute eest hoolitsemise tõttu.“;

6) paragrahvi 9 lõiget 3 täiendatakse punktiga 3 järgmiselt:

„3) eeliste andmist puudega töötajale, sealhulgas puudest tuleneva erivajadustele vastava töökeskkonna loomist.“;

7) paragrahv 11 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„§ 11. Meetmed puudega inimeste suhtes

„(1) Puudega inimeste õiguste tagamiseks teistega võrdsetel alustel, tuleb tarvitusele võtta asjakohased ja konkreetsel juhul vajalikud meetmed arvestades, et meetmete rakendamine ei põhjusta ebaproportsionaalselt suuri kulutusi.

(2) Käesoleva paragrahvi lõikes 1 nimetatud meetme rakendamise kulu ebaproportsionaalsuse hindamisel arvestatakse eelkõige meetme rakendaja ressursse, riikliku rahastamise või muu abi võimalusi ning isiku majandustegevuse ulatust.“;

8) paragrahvi 16 täiendatakse punktiga 10 järgmises sõnastuses:

„10) täidab tulenevalt Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni puuetega inimeste õiguste konventsiooni artikli 33 lõikest 2 puudega inimeste õiguste edendamise, kaitsmise ja jälgimise ülesandeid.“;

9) paragrahvi 18 punkti 3 täiendatakse pärast sõnu „eseme kohta on algatatud“ sõnadega „vaidemenetlus, tehtud vaideotsus, algatatud“.

§ 2. Seaduse jõustumine

Käesolev seadus jõustub 2019. aasta 1. jaanuaril.

Eiki Nestor
Riigikogu esimees

Tallinn, „...“ „.....“ 2017. a.

Algatab Vabariigi Valitsus
„...“ „.....“ 2017. a.