



Euroopa Liit  
Euroopa struktuuri-  
ja investeerimisfondid



Eesti  
tuleviku heaks

## Projekti "Võrdsed võimalused sidusas ühiskonnas" taotlus

### Taotleja

*Lehel saate sisestada projektile toetust taotleva juriidilise isiku andmed ja kontaktisik(ud). Kõiki sisestatud andmeid saate enne taotluse lõplikku esitamist muuta, kontaktisikuid saate muuta kogu projekti eluaja vältel. Taotluse esitamiseks tuleb kõik andmed sisestada järgnevasse väljadesse.*

*Taotlust saavad e-toetuse keskkonna kaudu näha, muuta, allkirjastada ja esitada üksnes kontaktisikuks lisatud isikud.*

### Taotleja andmed

**Taotleja nimi:** Sihtasutus Eesti Inimõiguste Keskus  
**Registrikood:** 90012202  
**Juriidiline vorm:** Sihtasutus  
**Telefon:** +372 6445148  
**E-post:** info@humanrights.ee  
**Riik:** Eesti  
**Adress:** Parda tn 4, Kesklinna linnaosa, Tallinn, Harju maakond  
**Postiindeks:** 10151  
**Pangakonto:** EE362200221048377862

**Konto omanik, millele rakendusüksus teostab** Jah  
**toetuse makseid, on ka makse saajaks:**

**Makse saaja pangas:** Sihtasutus Eesti Inimõiguste Keskus

**Projekti kulude käibemaks:** Jäab kulu tegijakanda

**Kaupade/teenuste ostmiseks, tööde tegemiseks** Ei  
**tuleb läbi viia riigihange:**

# Kontaktisikud

Nimi	Ametikoht	Roll	Telefon	E-post	Isik soovib saada teavitusi e-postile
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	Jah

Isikukood:

[REDACTED]

Objektid mille menetlemisest kasutajat teavitatakse:

**Kirjavahetus**

**Projekt**

**Maksetaotlus**

**Aruanne**

Kontaktisiku täpsustus:

Lisadokumendid:

[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	Jah
------------	------------	------------	------------	------------	-----

Isikukood:

[REDACTED]

Objektid mille menetlemisest kasutajat teavitatakse:

**Kirjavahetus**

**Projekt**

**Maksetaotlus**

**Aruanne**

Kontaktisiku täpsustus:

Lisadokumendid:

**Selgitus käibemaksu abikõlblikkuse kohta:**

# Üldandmed

Lehel saate sisestada projekti üldandmed ja info selle kohta, kas olete saanud või taotlenud käesoleva projektiga sisuliselt seotud tegevuste elluviimiseks toetust teistest allikatest. Vastavalt "Perioodi 2014–2020 struktuuritoetuse taotlemise ja taotluste menetlemise nõuded ja tingimused toetuse andmise tingimuste määramise kehtestamiseks" § 4 lg 1 p 14 ei saa toetust taotleda kulule, millele on toetust juba eraldatud teisest meetmest või riigisisestest või muudest välisabi vahenditest.

## Projekti üldandmed

**Projekti number:** RE.3.01.19-0380

**Projekti nimi:** Võrdsed võimalused sidusas ühiskonnas

**Projekti algus ja lõpp:** 01.01.2020 - 31.12.2021

## Taotlusvoorst tulenevad andmed

**Taotlusvoor:** Hasartmängumaksust sotsiaalvaldkonna projektide toetamine (strateegiline partnerlus II voor) - 16.09.2019-31.10.2019

## Käesoleva projektiga seotud toetused

**Kas taotleja on rakendanud või taotlenud Ei**  
**vahendeid käesoleva projektiga sisuliselt seotud**  
**(k.a jätkutegevused) tegevuste rahastamiseks?:**

**Projekti valdkond:** Ühiskonna võimestamine mitmekesisuse ja vähemusgruppide võrdse kohtlemise küsimustes

# Partnerid ja makse saajad

Lehel saate sisestada projekti elluviimisesse kaasatud partnerid ja nende kontaktisikud. Kohustuslik on sisestada partnerid, kes panustavad projekti rahaliselt või kelle kulusid projektist hüvitatakse. Siin sisestatud andmetega eeläidetakse rahastajate leht. Kõik taotluse juurde kontaktisikuks märgitud isikud näevad antud taotlust e-toetuse keskkonna kaudu ning saavad taotlust enne selle ametlikku esitamist muuta ja allkirjastada ning esitada.

## Partnerid, makse saajad ja nende kontaktisikud

Nimi	Nimi pangas	Registri- /isikukood	Roll	Telefon	E-post
Eesti LGBT Ühing		80275811	Partner	55515817	Info@lgbt.ee
<p><b>Juriidiline vorm:</b> <b>Mittetulundusühing</b></p> <p><b>Riik:</b> <b>Eesti</b></p> <p><b>Address:</b> <b>Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa, Kaarli pst 5-1</b></p> <p><b>Postiindeks:</b> <b>10119</b></p> <p><b>Pangakonto:</b> <b>EE982200221043303161</b></p> <p><b>Projekti kulude käibemaks:</b> <b>Jääb kulu tegija kanda</b></p> <p><b>Kaupade / teenuste ostmiseks, tööde tegemiseks tuleb läbi viia riigihange:</b> <b>Ei</b></p> <p><b>Partneri kinnituskiri projektis osalemise kohta:</b> <b>Partnerluskinnitus_elgbtü_sm.asice</b></p>					
<p><b>Kontaktisiku täpsustus:</b> <b>Lisadokumendid:</b></p>					
Sihtasutus Eesti Inimõiguste Keskus	Sihtasutus Eesti Inimõiguste Keskus	90012202	Makse saaja		
<p><b>Pangakonto:</b> <b>EE362200221048377862</b></p>					
<p><b>Kontaktisiku täpsustus:</b> <b>Lisadokumendid:</b></p>					
<p><b>Kontaktisiku täpsustus:</b> <b>Lisadokumendid:</b></p>					

# Sisu

Lehel saate kirjeldada projekti, tuues välja projektile sõnastatud eesmärgi ja tulemuse, projekti tegevused koos väljunditega ning nende saavutamise mõõdikud. Samuti saate määratleda projekti seotuse valdkonnaga, millesse projekt panustab. Siin lehel sisestatud projekti väljundite kohta tuleb järgmistel lehtedel sisestada lisaandmeid.

## Projekti valdkonnad

**Valdkond, millesse projekt panustab:** **Hasartmängumaksust sotsiaalvaldkonna projektide toetamine (RE.3.1.1)**

## Hasartmängumaksust sotsiaalvaldkonna projektide toetamine (RE.3.1.1)

**Projekti väljund:** • **Projekti rakendamine.**

## Projekti kirjeldus

**Olemasolev olukord ja ülevaade projekti vajalikkusest:**

Eesti ühiskonna teadlikkus inimõigustest ja võrdse kohtlemise põhimõttest on vähenenud ning tajutud diskrimineerimine levinud. Vabariik, era- ning avalik sektor ei tee piisavalt tõhusalt koostööd ega pinguta piisavalt võrdse kohtlemise põhimõtte edendamiseks.

Erinevad uuringud näitavad, et inimesed ootavad ülekaalukalt tööandajalt võrdset kohtlemist ning see on ka üks põhjus, miks töökohta vahetatakse. 2019. aastal Turu-Uuringute poolt läbi viidud uuring tõi välja, et 73% töötajatest tahab, et tööandja teavitaks neid võrdse kohtlemise põhimõtetest ning 77% leidis, et tööandja peaks tähelepanu pöörama võrdsele kohtlemisele ja diskrimineerimisele. Tööandjate seas teadlikkuse tõstmiseks ning muutuste loomiseks on Eesti Inimõiguste Keskus loonud muuhulgas tugeva ja areneva mitmekesisuse ja kaasatuse edendamise raamistiku. Projektiga jätkatakse nende vahendite täiendamist ning üha enamate tööandjate hõlmamist võrgustikku.

Omavaheline koostöö erinevate vähemusgruppide vahel vajab samuti tihendamist. Seetõttu on plaanis projektiga toetada ka võrdse kohtlemise võrgustiku (VKV) tööd. VKV on loodud, et võrdse kohtlemise seadust paremini rakendada ning üheskoos realiseerida eesmärgi, samuti tekitada erinevate vähemusgruppide ja nende esindusorganisatsioonide vahel solidaarsust ning koalitsioonide loomise võimekust.

Nagu kutses mainitud, on õigusvaldkonnas spetsialistide teadlikkus madal ning kohtupraktikat üldiselt vähe. Strateegiline hagelemine, mis kujundab valdkondlikku õiguskeskkonda, on osutunud edukaks vahendiks, tegeletud on nii puuetega inimeste, eakate, kui seksuaalvähemusi puudutavate kaasustega.

Eesti ühiskonna hoiakud LGBT+ inimestesse ja nende võrdsetesse õigustesse on paremaks muutunud, ent siiski evib osa elanikkonnast negatiivseid eelarvamusi selle sihtrühma suhtes. Samas on sotsiaalministeeriumi ja vabakonna senine koostöö näidanud konkreetseid positiivseid tulemusi. Kui 2014. aastal läbiviidud avaliku arvamuse uuring LGBT+ teemadesse tõi välja, et 34% inimestest peab homoseksuaalsust vastuvõetavaks, siis sama uuring 2019. aastal näitas, et vastuvõetavuse protsent on 41%.

2017/2018 õa. viis Eesti LGBT Ühing läbi LGBT+ noorte koolikogemuse uuringu. Tulemustest selgus näiteks, et seksuaalse orientatsiooni tõttu tunneb ennast koolis ebatavaliselt 39% ja soolise eneseväljenduse pärast 28% vastanutest ning ebatavalisuse tõttu väldib suur osa õpilasi teatud kooliruumid ja ainetunde.

ELGBTÜ töötajate pikaaegne kogemus näitab seda, et ka teiste valdkondade spetsialistidel (näiteks nõustajad, meditsiinitöötajad, sotsiaaltöötajad, politseinikud) on vähesed või täiesti puudulikud teadmised LGBT+ inimestest ja teemadest, mis takistab neil pakkuda antud sihtgrupile professionaalset teenust.

Igal aastal laekub ühingule juhtumeid, kus inimestele pole tagatud näiteks vajalik meditsiiniteenus, turvaline hariduskeskkond, nõustamisteenus vms. Seetõttu on oluline pakkuda LGBT+ teemalist infot ja koolitusvõimalusi erinevate valdkondade spetsialistidele.

**Projekti eesmärk ja tulemused:** Projekti eesmärk on ühiskonna võimestamine mitmekesisuse ja vähemusgruppide võrdse kohtlemise küsimustes.

Projekti üldeesmärgile jõutakse läbi paika pandud alaeesmärkide ning läbimõeldud sihtrühmade. Alaeesmärgid on:

1. Tõsta Eesti avalikkuse teadlikkust võrdse kohtlemise teemast ja tulevastest väljakutsetest. Sihtgrupid: kõik Eestis elavad inimesed
2. Võimestada inimesi abi otsima võimaliku ebavõrdse kohtlemise korral. Sihtgrupid: diskrimineerimise ohvrid
3. Kujundada võrdse kohtlemise õiguskeskkonda. Sihtgrupid: spetsialistid / juristid, kõik Eestis elavad inimesed
4. Tuua kokku võrdse kohtlemise valdkonnas tegutsevaid kodanikeühendusi, et jagada ja analüüsida infot, mis võimaldab tõhusalt ja konstruktiivselt edendada teemat Eestis. Sihtgrupid: vabakond (eriti valdkondlikud vabauhendused)
5. Tuua kokku era- ja avaliku sektori organisatsioonid läbi Mitmekesisuse kokkuleppe, Mitmekesisuse päeva ja Mitmekesisuse märgise, et jagada võrdse kohtlemise teadmisi ja printsiipe ning mitmekesisuse kasulikkust, mis võimaldab omakorda paremini edendada võrdset kohtlemist läbi töökeskkonna. Sihtgrupid: tööandjad, töötajad
6. Suurendada kohalikul tasandil teadlikkust võrdsest kohtlemisest ning kaasata kogukondi teemasse Sihtgrupid: Kohalikud kogukonnad, noored
7. Saada objektiivset infot Eesti elanikkonna suhtumisest LGBT teemadesse, et anda sisendit poliitikate kujundamiseks. Sihtgrupid: LGBT+ kogukonna liikmed ja nende lähedased, spetsialistid / juristid, kogukondade esindajad
8. Ühiskonna teadlikkuse parandamine LGBT+ teemadel haridustöö ja kommunikatsiooniga. Sihtgrupp: (noortega töötavad) spetsialistid, noored, laiem avalikkus, poliitikakujundajad ja -rakendajad
9. Mõjus huvikaitse teostamine LGBT+ inimeste ja nende lähedaste põhiõiguste kaitseks Sihtgrupp: LGBT+ inimesed ja nende lähedased,
10. Eesti LGBT+ inimeste ja nende lähedaste toetamine, pakkudes turvalist keskkonda, tugiteenuseid ja arenguvõimalusi Sihtgrupp: LGBT+ inimesed ja nende lähedased

Põhilised kasusaajad on grupid, kellel on suurem võimalus sattuda inimõiguste rikkumiste, eriti diskrimineerimise ohvriks. Üldise olukorra parandamise ja teadlikkuse tõusuga vähenevad nende riskid saada diskrimineeritud (sh. rahvusvähemused, immigrandid, LGBT+ inimesed, naised, eakad, noored, romad jt). Samuti üldine teadlikkus võrdse kohtlemise printsiibist julgustab ka erinevaid gruppe abi küsima ning enese eest seisma.

Projektist saavad kasu Võrdse Kohtlemise Võrgustikku kuuluvad organisatsioonid, sest paraneb nende huvikaitse ning koostöövõimekus. Kasu saavad riigiasutused, sest tööse kaasatava vabakonna professionaalsus ja teadlikkus, ning

rahvusvahelised inimõiguste kaitse mehhanismid, sest läbi kvaliteetsema valitsusvälise sisendi on nende töö samuti tulemuslikum ning suurema jõuga. Laiemalt saab projektist kasu terve Eesti elanikkond, sest suureneb ühiskonna sidusus ning sallivus ning väärtustatakse igapäevaste inimõiguste ja võrdset kohtlemist.

**Projekti lühikokkuvõtte avalikkusele:** Projektiga edendatakse võrdse kohtlemise põhimõtte rakendamist, fookusega diskrimineerimisele ea või puude alusel ning seksuaal- ja soovähemuste võrdsete inimõiguste kaitsele. Seda tehakse edendades koostööd ning võimestades kogukondi. Tööandjatel aidatakse mitmekesisust ja kaasatust edendada ning juurutada tulemuslikumat töökeskkonda. Eraldi tegevused on ette nähtud seksuaal- ja soovähemuste paremaks kaasamiseks ja võimestamiseks, et saavutada ühiskonnas suuremat sidusust.

**Projekti tulemuste jätkusuutlikkus:** Projekti käigus võimestatakse juba toimivaid huvikaitsetegevuse (Võrdse Kohtlemise Võrgustik) ja teadlikkuse tõstmise (Mitmekesisuse kokkulepe ja Mitmekesisuse päev) platvorme ja võrgustikke, arendades edasi seni saavutatut ning õppides kogetust. Projekti vältel läbiviidavad koolitused, kohtumised, nõustamised, mis võimestavad ning lisavad uusi teadmisi, jäävad ka peale projekti lõppu alles ning neid saab kasutada huvikaitsetöös. Lisaks võimestatakse mitte üht organisatsiooni vaid mitmeid. Samuti toetab projekt taotleja poolt läbi viidavaid Euroopa Komisjoni projekte mitmekesisuse ja kaasatuse valdkonnas.

Mitmekesisuse kokkuleppe võrgustikus on juba üle 100 ettevõtte ning projekti perioodil nende arv suureneb. Võrgustiku areng on järjepidev ning teadlikkus, mis nii ettevõtte juhtidele kui ka töötajatele jagatakse läbi koolituste, seminaride ja infopäevade jääb neile alles ka peale projektiperioodi lõppu. Kõik ettevõtted, kes kokkuleppega on liitunud on teadlikult valinud temaatikat oma organisatsioonid edendada. Loodud õppeprogramm on kasutatav ettevõtetes ka peale projektiperioodi lõppu.

Strateegilise hagelemise eesmärk on alati üksikute ja hoolikalt valitud juhtumite kaudu mõjutada seaduste ja seaduste elluviimispraktika kvaliteeti. Läbi projektiperioodil tegeletud kaasuste on loodud õigusselgus võrdse kohtlemise teematikas, mis kestab ka peale projektiperioodi.

Läbi meediatöö saab selgitada olulisi võrdse kohtlemise teemasid ning vähemusgrupe jutustades lugusid, et kogu elanikkonna teadlikust ning sallivust tõsta. Projekti käigus saavad Eesti peamised inimõiguste ja võrdse kohtlemise teemalise huvikaitsega tegelevad valitsusvälised organisatsioonid uusi teadmisi ja oskusi rahvusvaheliste ja Euroopa inimõiguste kaitse mehhanismidega töötamiseks, organisatsioonidele jäävad teadmised ja huvikaitse tehnikad alles ka peale projektiperioodi lõppu.

Huvikaitse edendamine võrdse kohtlemise valdkonnas – kommenteeritud ning kaasavalt väljatöötatud seaduseelnõud aitavad ka peale projektiperioodi lõppu võrdse kohtlemise valdkonda Eestis teadlikult ning kaasavalt edendada ning saavad olla aluseks järgnevale arenguhüppele valdkonnas.

Adekvaatse ja ajakohase info kättesaadavus ühes kohast lihtsustab LGBT+ inimeste igapäevaseid toiminguid, muudab valdkonna spetsialistide töö professionaalsemaks ja kaasavamaks ning aitab kaasa laiema avalikkuse teadlikkuse tõusule. Nad saavad teadmisi kasutada oma töös ning seeläbi luua professionaalsemaid ja turvalisemaid teenused ka LGBT+ kogukonnale.

Koolitatakse noori, kes ei pruugi saada koolist LGBT+ teemalist adekvaatset ja ajakohast teavet, mis aitab neile kasvada tervemateks täiskasvanuteks ning aitab neil näiteks jätkata haridusteed.

Meedia monitorimisel leitud vale sisu, keele- või pildikasutuse raporteerimine ajakirjanikele aitab parandada nende pädevust valdkonna kajastamisel. Samamoodi aitab ajakirjanike pädevust parandada nende toetamine LGBT+ teemade kajastamisel.

**Projekti eeltingimused:** Põhiseadusega on kehtestatud laiaulatuslik diskrimineerimisekeeld (§12) ning võrdse kohtlemise seaduse eeldab tööandjatelt nii avalikus kui erasektoris ning haridusasutustelt võrdse kohtlemise põhimõttega arvestamist (§12 ja §13). Iga ministeeriumi kohustus on teha koostööd teiste isikutega võrdse kohtlemise põhimõtte edendamisel (§14). Projekt panustab nende kohustuste täitmisse.

Läbi strateegilise partnerluse panustavad projektpartnerid Heaolu arengukava 2016-2023 alaeesmärk kolme: „Inimeste võimalused iseseisvalt toime tulla, kogukonnas elada ning ühiskonnaelus osaleda on tänu efektiivsele õiguskaitsele ja kvaliteetsele kõrvalabile paranenud“. Strateegilise partneri roll on täpsemalt kaasa aidata järgmiste kitsaskohtade lahendamisse.

Tegevused nagu uuringud vähemusgruppide suhtes, strateegiline kommunikatsioon, mõjus huvikaitse, LGBT+ inimeste ja nende lähedaste toetamine aitavad kaasa, et lõhkuda negatiivsed eelarvamused ja stereotüüpidel põhinevad hoiakud ja praktika vähemuste suhtes, mis takistavad nende täisväärtuslikku ühiskonnaelus osalemist. Samuti võimestavad ning pakuvad need tegevused vähemustele eneseedendamise võimalusi. Võrdse kohtlemise õiguste kaitse ning tõhususe suurendamiseks panustavad mitmekesisuse kokkuleppe võrgustik, mitmekesisuse päev, strateegiline hagelemine, võrdse kohtlemise võrgustik ja huvikaitse.

**Projekti kasusaajad:** Sihtasutused, Mittetulundusühingud

**Projekti kasusaajate asukoht:** Üle-eestiline

**Projekti kasusaajate täpsustus:** Põhilised kasusaajad on grupid, kellel on suurem võimalus sattuda inimõiguste rikkumiste, eriti diskrimineerimise ohvriks. Üldise olukorra parandamise ja teadlikkuse tõusuga vähenevad nende riskid saada diskrimineeritud (sh. rahvusvähemused, immigrandid, LGBT+ inimesed, naised, eakad, noored, romad jt). Samuti üldine teadlikkus võrdse kohtlemise printsiibist julgustab ka erinevaid gruppe abi küsima ning enese eest seisma.

**Taotleja teadmised, oskused ja kogemused, mis võimaldavad saavutada soovitud tulemused:**

Projekti viivad läbi pikaajalise valdkondliku ekspertiisiga võimekad organisatsioonid, kes omavad projekti elluviimiseks vajalikke eksperte.

Eesti Inimõiguste Keskus (EIK) on sõltumatu valitsusväline inimõigusorganisatsioon. Eesti Inimõiguste Keskuse missioon on luua koos toetajatega iga inimese inimõigusi austav Eesti. Keskuse visioon on olla aastaks 2020 mõjus ja pädev Eesti sõltumatu inimõigusliikumise eestvedaja. EIK korraldab oma tegevust vastavalt ühiskondlikele vajadustele. Meie fookuses on võrdne kohtlemine ja mitmekesisuse edendamine, varjupaigataotlejate ja pagulaste inimõigused. Oleme Eesti mitmekesisuse kokkuleppe koordinaatorid. Jälgime üldist inimõiguste olukorda Eestis ning avaldame 2007. aastast aruannet inimõiguste olukorrast Eestis. Oleme ÜRO pagulasameti UNHCR partnerid Eestis.

Eesti LGBT Ühingu (ELGBTÜ) missioon on toetada LGBT+ kogukonda ja nende lähedasi, pakkudes tugiteenuseid ja teostades huvikaitset, ning parandada teavitustegevusega ühiskonna teadlikkust LGBT+ teemadest. Eesti LGBT Ühingu visioon seab eesmärgiks tugeva kogukonna ning hooliva ja kaasava ühiskonna, kus indiviide väärtustatakse sõltumata seksuaal- ja/või sooidentiteedist. Eesti LGBT Ühing on mõjus ja jätkusuutlik LGBT+ teemade eestkõneleja Eestis.



**Organisatsioonid omavad pikaajalisi strateegiaid, mis valdkondlikult ühtivad Sotsiaalministeeriumi arengukavade ning eesmärkidega. Mõlemad organisatsioonid on aastaid vedanud eest ja -kõnelenud ühiskonna mitmekesisuse ja vähemusgruppide võrdse kohtlemise küsimustes, on vedanud selle teemalist huvikaitset ning nõustanud vähemustesse kuuluvate inimesi (LGBT+ kogukonda, diskrimineerimise ohvreid, varjupaigataotlejaid ja pagulasi).**

**Eesti Inimõiguste Keskus (EIK) on edendanud võrdset kohtlemist fookustegevusena alates loomisest 10 aastat tagasi. Koostöös Sotsiaalministeeriumiga on EIK eksperdid viinud viis aastat läbi võrdset kohtlemist edendavat projekti „erinevus rikastab“, samuti on tehtud eelnevalt koostööd strateegilise hagelemise, uuringute kui ka strateegilise kommunikatsiooni osas. Eesti Inimõiguste Keskus võimestab vähemusi ka läbi teiste elluviidavate tegevuste (pagulaste ja varjupaigataotlejate nõustamine, vaenukõne ja vaenukuritegude vastu võitlemine, üleüldine inimõigustealane monitooring ning roma kogukonna kaasamise ühiskonnaellu).**

**Samuti on seksuaal- ja soovähemustele suunatud detailsemate tegevuste rakendamiseks kaasatud projektipartner Eesti LGBT Ühing (ELGBTÜ) tegelenud pikaajaliselt selle sihtrühma võrdsete õiguste kaitse, kogukonna võimestamise ja LGBT+ valdkonna haridustööga.**

**Projekti meeskonna elulookirjeldused:**

Fail	Tüüp	Kirjeldus	Lisatud	Lisaja	Maht
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]	[REDACTED]

**Muud kogemusi kinnitavad dokumendid (vajadusel):**

# Näitajad

Lehel saate sisestada info selle kohta, milliseid näitajaid kasutate kavandatud muutuste ning väljundite loomise mõõtmiseks. Samuti tuleb iga näitaja juures tuua välja muutust mõõtev kogus (numbriliselt), mida projekti elluviimisel kavandatakse saavutada. Projektis saavutatava muutuse tulemuse näitaja on lehel automaatselt olemas ning sellele tuleb lisada projektipõhised väärtused. Ülejäänud näitajad tuleb lisada taotlejal.

## Hasartmängumaksust sotsiaalvaldkonna projektide toetamine (3.1.1)

Näitaja nimetus	Mõõtühik	Algväärtus	Sihtväärtus
Projekti rakendamine.			
<b>Projektis osalejate arv</b>	<b>Arv</b>	0,00	2,00
<b>Elluviidud projektide arv</b>	<b>Arv</b>	0,00	1,00
<b>Perioodil lisandunud Mitmekesisuse kokkuleppe allkirjastanud ettevõtete ja organisatsioonide arv (EIK)</b>	<b>Ettevõtte või organisatsioon</b>	0,00	30,00
<b>Mitmekesisuse ja kaasatuse ning võrdse kohtlemise teemalised täiendkoolitused (EIK)</b>	<b>Koolitus</b>	0,00	3,00
<b>Mitmekesisuse ja kaasatuse ning võrdse kohtlemise teemalistel täiendkoolitustel osalejad (EIK)</b>	<b>Inimene</b>	0,00	45,00
<b>Mitmekesisuse kokkuleppe liitumisüritused (EIK)</b>	<b>Üritus</b>	0,00	4,00
<b>Õppeprogramm mitmekesisusest ja kaasatusest tööandjatele (EIK)</b>	<b>Õppeprogramm</b>	0,00	1,00
<b>Mitmekesisuse ja kaasatuse õppeprogrammi läbinud tööandjad (EIK)</b>	<b>Tööandja</b>	0,00	30,00
<b>Mitmekesisuse ja kaasatuse kuukirja ilmumine (EIK)</b>	<b>Kuukiri</b>	0,00	22,00
<b>Mitmekesisuse päeva korraldamine 2020 ja 2021 (EIK)</b>	<b>Sündmus</b>	0,00	2,00
<b>Mitmekesisuse päeval 2020 ja 2021 osalevad organisatsioonid (EIK)</b>	<b>Ettevõtte või organisatsioon</b>	0,00	60,00
<b>Mitmekesisuse päeva 2020 ja 2021 meediakajastus (EIK)</b>	<b>Meediakajastus</b>	0,00	20,00
<b>Alustatud või käimasolevad strateegilised kaasused ealise, puude või seksuaalse sättumuse alase diskrimineerimise asjades (EIK)</b>	<b>Kaasus</b>	0,00	8,00
<b>Koolitused juristidele ja advokaatidele võrdse kohtlemise õiguse valdkonnas (EIK)</b>	<b>Koolitus</b>	0,00	3,00
<b>Koolitusel osalenud juristide ja advokaatide arv (EIK)</b>	<b>Inimene</b>	0,00	21,00
<b>Õppereis juristidele ja advokaatidele (EIK)</b>	<b>Õppereis</b>	0,00	1,00
<b>Õppereisil osalenud juristide arv (EIK)</b>	<b>Inimene</b>	0,00	7,00
<b>Avaldatud artiklid võrdse kohtlemise ja mittediskrimineerimise teemal (EIK)</b>	<b>Artikkel</b>	0,00	20,00
<b>Temaatilised podcastid (EIK)</b>	<b>Podcast</b>	0,00	20,00
<b>Iganädalane temaatiline nädalakiri (EIK)</b>	<b>Nädalakiri</b>	0,00	90,00
<b>Üritused ajakirjanikele (EIK)</b>	<b>Üritus</b>	0,00	4,00
<b>Võrdse kohtlemise võrgustiku kohtumised (EIK)</b>	<b>Koosolek</b>	0,00	4,00
<b>Võrdse kohtlemise võrgustiku huvikaitsestrateegia (EIK)</b>	<b>Strateegia</b>	0,00	1,00
<b>Sisendid seaduseelnõudele võrdse kohtlemise ja inimõiguste vaatenurgast (EIK)</b>	<b>Arvamus</b>	0,00	8,00
<b>Kohtumised poliitikute, ametnikega ning valdkondlike ekspertidega (EIK)</b>	<b>Kohtumine</b>	0,00	24,00
	<b>Nõustamiste arv</b>	0,00	60,00

<b>LGBT+ inimestele ja nende lähedastele on pakutud tasuta juriidilist tuge ja nõustamist, vajadusel on nad suunatud edasi võrdõigusvoliniku või õiguskantsleri vm juurde, sh on aidatud koostada pöördumisi asutustele. (ELGBTÜ)</b>			
<b>LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikale on antud sisendid ning on kaardistatud, millises ulatuses on sisenditega arvestatud. (ELGBTÜ)</b>	<b>Sisendite arv</b>	0,00	2,00
<b>On toimunud regulaarne koostöö poliitikakujundajate ja -rakendajatega ning partneritega - kohtumised, ümarlaad, võrgustikutöö, kirjavahetus, teavitustöö jm koostöö. (ELGBTÜ)</b>	<b>Kuude arv</b>	0,00	22,00
<b>Kaardistatud on õigusaktid ja teemad, mis vajavad LGBT+ inimeste võrdsete õiguste tagamiseks parandusi. (ELGBTÜ)</b>	<b>Kordade arv</b>	0,00	2,00
<b>Avalikkust, poliitikakujundajaid ja partnerorganisatsioone on teavitatud vaenukiritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise olukorrast Eestis (sh päringutele vastamine, artiklite kirjutamine, sisendite andmine). (ELGBTÜ)</b>	<b>Arv</b>	0,00	20,00
<b>Vastavalt vajadusele on uuendatud olemasolevaid ning töötatud välja uus LGBT+ koolitusi. (ELGBTÜ)</b>	<b>Koolituste arv</b>	0,00	6,00
<b>LGBT+ teemadel on koolitatud erinevate valdkondade spetsialiste (sh tudengeid). (ELGBTÜ)</b>	<b>Koolituste arv</b>	0,00	10,00
<b>LGBT+ teemadel on koolitatud noori. (ELGBTÜ)</b>	<b>Koolituste arv</b>	0,00	8,00
<b>Vastavalt vajadusele on uuendatud olemasolevaid ning töötatud välja uusi LGBT+ materjale (sh õppematerjalid, info kodulehel, infovoldikud). (ELGBTÜ)</b>	<b>Materjalide arv</b>	0,00	20,00
<b>On nõustatud ja juhendatud õpilasi, üliõpilasi, haridusvaldkonna töötajaid ning teadlasi LGBT+ teemaliste uurimistöde, projektide, artiklite jms osas. (ELGBTÜ)</b>	<b>Inimeste arv</b>	0,00	10,00
<b>On juhendatud (kogukonna) praktikante. (ELGBTÜ)</b>	<b>Praktikantide arv</b>	0,00	8,00
<b>On toimunud regulaarne koostöö haridusvaldkonna spetsialistide, organisatsioonide ja asutustega - kohtumised, ümarlaad, võrgustikutöö, kirjavahetus, teavitustöö jm koostöö. (ELGBTÜ)</b>	<b>Kuude arv</b>	0,00	22,00
<b>On loodud ja vahendatud LGBT+ teemalist sisu ühingu kanalites (blogi, koduleht, uudiskiri, sotsiaalmeedia kanalid). (ELGBTÜ)</b>	<b>Kuude arv</b>	0,00	22,00
<b>On loodud LGBT+ teemalist sisu meediale. (ELGBTÜ)</b>	<b>Artiklid jms arv</b>	0,00	15,00
<b>Eesti meediat on monitoritud LGBT+ teemade osas ning ajakirjanikele on vajadusel antud tagasisidet sisu, keele- või pildikasutuse osas. (ELGBTÜ)</b>	<b>Kuude arv</b>	0,00	22,00
<b>On nõustatud ajakirjanikke LGBT+ teemalise sisu loomisel. (ELGBTÜ)</b>	<b>Artiklid jms arv</b>	0,00	20,00
<b>LGBT+ inimestele ja nende lähedastele on pakutud tasuta psühholoogilist nõustamist, mis ei pruugi olla kättesaadav tavateenusepakkujate hulgas, sest eeldab spetsiifilisi teadmisi ja kogemusi. (ELGBTÜ)</b>	<b>Nõustamiste arv</b>	0,00	90,00
<b>LGBT+ inimestele ja nende lähedastele on loodud kontakt teiste kogukonna inimestega, kellega vahetada teemapõhiseid teadmisi ja kogemusi (ehk kogemusnõustamine). (ELGBTÜ)</b>	<b>Nõustamiste arv</b>	0,00	50,00
<b>Koos on käinud erinevad toetusgrupid - samast soost vanematega pered, LGBT+ noored, transsoolised inimesed, transsooliste inimeste lähedased, aoseksuaalsed inimesed, eesmärgiga jagada kogemusi, küsida nõu ja abi võimalike probleemide lahendamiseks jne. (ELGBTÜ)</b>	<b>Kohtumiste arv</b>	0,00	20,00
<b>Avatuna on hoitud kogukonnakeskust LGBT+ inimestele ja nende lähedastele, LGBT+ ja inimõiguste valdkonna aktivistidele ja kogukondadele, kus pakutakse turvalist ruumi, kaasaegset ja ajakohast infot (pädevad töötajad, raamatukogu). (ELGBTÜ)</b>	<b>Kuude arv</b>	0,00	22,00
<b>LGBT+ inimestele ja nende lähedastele on pakutud jõustavaid üritusi ja seminare ning on toimunud teavitussyritusi avalikkusele. (ELGBTÜ)</b>	<b>Ürituste arv</b>	0,00	90,00
<b>LGBT+ inimesi ja nende lähedasi ning LGBT+ ja inimõiguste valdkonna aktiviste ja kogukondi on kaasatud neid puudutavate teemade aruteludesse. (ELGBTÜ)</b>	<b>Sisendite arv</b>	0,00	10,00

<b>Toimunud on töötajate sisekoolitused ja motivatsioonikohtumised enesearenguks ja meeskonna ehitamiseks. (ELGBTÜ)</b>	<b>Kohtumiste, koolituste arv</b>	<b>0,00</b>	<b>8,00</b>
<b>Ühingu töötajad on esindanud Eesti LGBT+ valdkonda Eestis ja välismaal. (ELGBTÜ)</b>	<b>Kohtumiste arv</b>	<b>0,00</b>	<b>8,00</b>
<b>Töötajad on regulaarselt tegelenud enesetäiendusega. (ELGBTÜ)</b>	<b>Koolituste arv</b>	<b>0,00</b>	<b>20,00</b>

# Tegevused

Lehel saate sisestada projekti tegevused ning nende elluviimise alguse ja lõpu. Projekti tegevused peavad jääma projekti elluviimiseks kavandatud ajaraami.

## Hasartmängumaksust sotsiaalvaldkonna projektide toetamine (RE.3.1.1)

Projekti tegevuse tunnus	Projekti tegevuse nimetus	Planeeritud algus	Planeeritud lõpp	
<b>Projekti rakendamine.</b>				
	11	Mitmekesisuse kokkuleppe võrgustik (EIK)	01.01.2020	31.12.2021
Tegevuse täpsustus: [Redacted]				
	13	Mitmekesisuse päev (EIK)	01.02.2020	31.07.2021
Tegevuse täpsustus: [Redacted]				
	14	Strateegilist hagelemist toetav tegevus vanuse, puude ja seksuaalse sättumuse valdkondades (EIK)	01.10.2020	31.12.2021
Tegevuse täpsustus: [Redacted]				
	15	Strateegiline kommunikatsioonimõiguste ja võrdse kohtlemise edendamiseks (EIK)	01.01.2020	31.12.2021
Tegevuse täpsustus: [Redacted]				

	17	Võrdse kohtlemise võrgustik (EIK)	01.01.2020	31.12.2021
Tegevuse täpsustus:				
[Redacted]				
	18	Huvikaitse võrdse kohtlemise valdkonnas (EIK)	01.01.2020	31.12.2021
Tegevuse täpsustus:				
[Redacted]				
	19	Mõjusa huvikaitse teostamine LGBT+ inimeste ja nende lähedaste põhiõiguste kaitseks (ELGBTÜ)	01.01.2020	31.12.2021
Tegevuse täpsustus:				
[Redacted]				
	20	Haridustöö ja kommunikatsioon ühiskonna teadlikkuse parandamiseks LGBT+ teemadel (ELGBTÜ).	01.01.2020	31.12.2021
Tegevuse täpsustus:				
[Redacted]				

	21	<b>LGBT+ inimeste ja nende lähedaste toetamine, pakkudes turvalist keskkonda, tugiteenuseid ja arenguvõimalus (ELGBTÜ)</b>	01.01.2020	31.12.2021
<p>Tegevuse täpsustus:</p> <p>[Redacted text]</p>				
	22	<b>LGBT+ valdkonna arengule kaasa aitamine läbi Eesti LGBT Ühingu töö strateegilise planeerimise ja elluviimise (ELGBTÜ).</b>	01.01.2020	31.12.2021
<p>Tegevuse täpsustus:</p> <p>[Redacted text]</p>				

**Projektiga seotud mittetoetatavad tegevused ja kulud:**

# Eelarve

Lehel saate sisestada elluviidavate tegevuste eelarve ja lisatingimused projekti kohta.

## Üldtingimused

Taotletud toetuse määr (%): **Kõigil tegevustel sama**

Kas projektiga teenitakse tulu?: **Projektiga ei teenita tulu või tulu teenimise reeglid ei kohaldu**  
Kulu-tulu analüüsi fail:

## Projekti maksumus

Kogumaksumus (EUR): **500 000,00**

Abikõlbliku kulu summa (EUR): **500 000,00**

Taotletud toetuse määr (%): **80,00**

Taotletav toetuse summa (EUR): **400 000,00**

Omafinantseeringu summa (EUR): **100 000,00**

## Tegevuste eelarve

### Hasartmängumaksust sotsiaalvaldkonna projektide toetamine (3.1.1)

Projekti kulude hüvitamise ühtne määr (%): **ei kohaldu**

Projekti tegevuse tunnus	Projekti tegevuse nimetus	Abikõlblik summa (EUR)	%
Projekti rakendamine.			
11	Mitmekesisuse kokkuleppe võrgustik (EIK)	32 050,00	6,41
Eelarve rea täpsustus:			



[REDACTED]

13	Mitmekesisuse päev (EIK)	23 000,00	4,60
----	--------------------------	-----------	------

Eelarve rea täpsustus:

[REDACTED]

14	Strateegilist hagelemist toetav tegevus vanuse, puude ja seksuaalse sättumuse valdkondades (EIK)	31 960,00	6,39
----	--	-----------	------

Eelarve rea täpsustus:

[REDACTED]

15	Strateegiline kommunikatsioon inimõiguste ja võrdse kohtlemise edendamiseks (EIK)	42 820,00	8,56
----	---	-----------	------

Eelarve rea täpsustus:

[REDACTED]

17	Võrdse kohtlemise võrgustik (EIK)	40 550,00	8,11
----	-----------------------------------	-----------	------

Eelarve rea täpsustus:

[REDACTED]

18	Huvikaitse võrdse kohtlemise valdkonnas (EIK)	29 620,00	5,92
----	---	-----------	------

Eelarve rea täpsustus:

[REDACTED]

19	Mõjusa huvikaitse teostamine LGBT+ inimeste ja nende lähedaste põhiõiguste kaitseks (ELGBTÜ)	24 000,00	4,80
----	--	-----------	------

Eelarve rea täpsustus:

[REDACTED]

20	Haridustöö ja kommunikatsioon ühiskonna teadlikkuse parandamiseks LGBT+ teemadel (ELGBTÜ).	107 400,00	21,48
----	--	------------	-------

Eelarve rea täpsustus:

[REDACTED]

21	LGBT+ inimeste ja nende lähedaste toetamine, pakkudes turvalist keskkonda, tugiteenuseid ja arenguvõimalus (ELGBTÜ)	70 140,00	14,03
Eelarve rea täpsustus: [REDACTED]			
22	LGBT+ valdkonna arengule kaasa aitamine läbi Eesti LGBT Ühingu töö strateegilise planeerimise ja elluviimise (ELGBTÜ).	5 400,00	1,08
Eelarve rea täpsustus: [REDACTED]			
		Kokku (EUR):	406 940,00 81,38
Horisontaalsed kulud			
12	Projekti administreerimine	93 060,00	18,62
Eelarve rea täpsustus: [REDACTED]			
		Kokku (EUR):	93 060,00 18,62
		VALDKOND KOKKU (EUR):	500 000,00 100,00

## Kõigi tegevuste eelarve kokku

ABIKÕLBLIK SUMMA KOKKU (EUR): 500 000,00

Eelarve ja tegevustega seotud täiendavad dokumendid (vajadusel):

# Rahastajad

Lehel saate sisestada info selle kohta, millises ulatuses rahastavad projekti taotleja ja partnerid.

## Hasartmängumaksust sotsiaalvaldkonna projektide toetamine (3.1.1)

Rahastaja nimi	Rahastaja täpsustus	Abikõlblik summa (EUR)	%
<b>Sihtasutus Eesti Inimõiguste Keskus</b>		<b>50 000,00</b>	<b>10,00</b>
<b>Eesti LGBT Ühing</b>		<b>50 000,00</b>	<b>10,00</b>
	Omafinantseeringu summa (EUR):	100 000,00	20,00
	Taotletud toetuse summa (EUR):	400 000,00	80,00
	<b>KOKKU (EUR):</b>	<b>500 000,00</b>	<b>100,00</b>

## Projekti rahastajad kokku

**ABIKÕLBLIK SUMMA KOKKU (EUR): 500 000,00**

## Võrdlus eelarve lehega

**ABIKÕLBLIK SUMMA KOKKU (EUR): 500 000,00**

**Täiendavad dokumendid (vajadusel):**

# Esitamine

Lehel saate üle vaadata sisestatud andmed (läbi genereeritud pdf-faili), lisada volikirju ja esitada taotlust rakendusüksusele. Enne taotluse esitamist veenduge esindusõiguse olemasolus Äriregistri registrikaardilt või lisage taotlusele volikiri, mis tõendab allkirjastaja esindusõigust.

Taotluse esitamisel veenduge, et teie arvutisse oleks paigutatud uusim ID-kaardi tarkvara. Tarkvara saab allalaadida siit.

Rakendusüksusele esitatava projekti taotluse versiooni saate enne allkirjastamist ja saatmist alla laadida ja üle vaadata: [redacted]

Rakendusüksusele esitatud viimase allkirjastatud projekti taotluse versiooni saate alla laadida ja üle vaadata siit: taotlus [redacted]

## Volitused

Kontrollige e-äriregistrist, kas Teil on äriregistri registrikaardi järgi õigus taotleja Sihtasutus Eesti Inimõiguste Keskus (registrikood 90012202) esindamiseks: Kontrolli äriregistri registrikaarti siit.

Taotlusele ei ole lisatud volituse faile.

## Kinnitused

Palun tutvuge alljärgnevate tingimustega ning kinnitage, et olete nendega nõus:

- Kinnitan, et kõik partnerid on andnud nõusoleku osalemise kohta

- [redacted]
- [redacted]
- [redacted]
- [redacted]

Kinnitan, et kõik taotluses esitatud andmed on õiged ja täielikud, olen ülaltoodud tingimustega tutvunud ja olen nendega nõus.

## Allkirjastaja andmed

(allkirjastatud digitaalselt)

Ees- ja perenimi: [redacted]

Allkirjastamise aeg: 09.12.2019 13:49