

## HASARTMÄNGUMAKSU LAEKUMISTEST ERALDATAVA TOETUSE TAOTLUS

Taotlus esitatakse (märkida sobiv)	<input type="checkbox"/> Haridus- ja Teadusministeeriumile <input checked="" type="checkbox"/> Sotsiaalministeeriumile <input type="checkbox"/> Kultuuriministeeriumile (kultuuriprojekt) <input type="checkbox"/> Kultuuriministeeriumile (spordiprojekt)
------------------------------------	---

<b>Toetuse taotleja</b>	
1. Nimi	Eesti LGBT Ühing

<b>Toetuse saaja</b>	<b>Toetuse saaja võib erineda toetuse taotlejast vaid juhul, kui toetuse taotleja on KOV-i hallatav asutus</b>
2. Nimi	Eesti LGBT Ühing
3. Registrikood	80275811
4. Juriidiline aadress	Kaarli pst 5-1, Tallinn 10119
5. Postiaadress	Kaarli pst 5-1, Tallinn 10119
6. Arvelduskonto, viitenumber ja pank*	EE452200221043304212
7. Esindaja nimi ja ametikoht	Kristel Rannaääre, juhatuse liige

\*Toetuse saaja nimi ja arvelduskonto omaniku nimi peavad olema samad.

<b>Projekti kontaktisik</b>	
8. Nimi	Kristel Rannaääre
9. Telefon	555 91 017
10. E-posti aadress	kristel@lgbt.ee

11. Projekti nimetus	Seksuaal- ja soovähemuste teemaline teavitus- ja huvikaitsetegevus ning kogukonna toetamine
12. Toetuse kasutamise ajavahemik	01.01.2019 – 31.12.2019
13. Projekti üldmaksumus	173 300
14. Hasartmängumaksu Nõukogult taotletav summa	138 640
15. Omafinantseeringu summa	34 660
16. Kaasfinantseeringute summa	

### KOHUSTUSLIKUD LISADOKUMENDID:

- **LISA 1 – Projekti tulude-kulude eelarve**  
Eelarve kohustuslikud osad: **Tulude poolel** Hasartmängumaksu Nõukogult taotletav summa, omafinantseeringu summa, kaasfinantseerijad ja neilt taotletavad summad või juba eraldatud summad; **kulude poolel** tegevuste ja kulude nimetused, summad kulugruppide lõikes ja projekti üldmaksumus.
- **LISA 2 – Projekti lühikirjeldus**  
Kohustuslikud osad: projekti sisuline kokkuvõte, eesmärgid ja sihtgrupp, projekti oodatavad mõõdetavad tulemused, kavandatud tegevused ajalisel järjestuses.

Soovin toetuse kasutamise lepingu allkirjastada digitaalselt

### Kinnitan, et taotluses ja selle lisades esitatud andmed on õiged:

Toetuse taotleja esindaja nimi ja ametikoht	Allkiri (taotluse võib allkirjastada ka digitaalselt)	Kuupäev
---	---	---------

--	--	--

**NB!** Taotluse allkirjastamisega annab toetuse taotleja nõusoleku, et otsuse toetuse andmise või sellest keeldumise kohta tehakse talle teatavaks Hasartmängumaksu Nõukogu ja ministeeriumi veebilehel avaldamisega.

**HASARTMÄNGUMAKSU LAEKUMISTEST ERALDATAVA TOETUSE TAOTLUSE  
LISA 1**

**PROJEKTI TULUDE-KULUDE EELARVE**

<b>TULUD</b>			<b>KULUD</b>	
<b>Tulu liik</b> (finantseerijate lõikes)	<b>Taotletav summa</b>	<b>Eraldatud summa / vastamise tähtpäev</b>	<b>Kulu liik</b>	<b>Summa</b>
<b>Hasartmängumaksu Nõukogu</b>	<b>138 640</b>		Ühingu kontori ning kogukonnakeskuse üür ja kommunaalmaksud, Tallinnas ja Tartus (halduskulu)	18 000
<b>Omafinantseering</b>	<b>34 660</b>	X	Telefon ja internet (halduskulu)	600
<b>Kaasfinantseerijad</b> (loetleda eraldi ja lisada kaasfinantseerimist tõendavad dokumendid)	X	X	Kontoritarbed, IT tugi domeenid ja serverid (halduskulu)	1 500
			HMN projektijuht (osaline tööaeg)	6 000
			Tegevjuht (osaline tööaeg)	19 200
			Kommunikatsiooniekspert (osaline tööaeg)	16 800
			Huvikaitseexpert (osaline tööaeg)	16 800
			Kogukonnaexpert Tallinnas ja Põhja-Eestis (osaline tööaeg)	16 800
			Kogukonnaexpert Tartus ja Lõuna-Eestis (osaline tööaeg)	16 800
			Hariduseexpert (osaline tööaeg)	16 800
			Psühholoogiline nõustaja (osaline tööaeg)	4 200
			Raamatupidaja ja finantsist (osaline tööaeg)	14 400
			Koristaja (ühingu kontor ja kogukonnakeskus Tallinnas)	1 200
			Assistent (osaline tööaeg)	12 000
			Kogukonnakeskuse raamatukogu täiendamine	300
			Sihtgrupp – üritused,	4 000

			koolitused, koosolekud, tugigrupid, nõustamine jms	
			Ühingu meeskonna motiveerimine, arendamine, kohtumised partneritega jms	3 000
			Kommunikatsioon – tõlkimine, toimetamine, kujundus, trükk jms	4 000
			Liikmemaksud (ILGA-Europe, TGEU, IGLYO, EMSL, NELFA)	900

<b>TULUD KOKKU</b>	<b>173 300</b>	<b>KULUD KOKKU</b>	<b>173 300</b>
--------------------	----------------	--------------------	----------------

## HASARTMÄNGUMAKSU LAEKUMISTEST ERALDATAVA TOETUSE TAOTLUSE LISA 2

### PROJEKTI LÜHIKIRJELDUS

#### 1. Projekti sisuline kokkuvõte

Projekti „Seksuaal- ja soovähemuste teemaline teavitus- ja huvikaitsetegevus ning kogukonna toetamine“ eesmärk on tõsta teadlikkust LGBT+ inimeste ehk lesbide, geide, biseksuaalsete ja transsooliste inimeste ning teiste seksuaal- ja soovähemuste võrdse kohtlemise teemast ning jõustada LGBT+ inimesi ja nende lähedasi, et tagada neile toetus olukordades, kus nad võivad kogeda ebavõrdset kohtlemist, halvustavat suhtumist või jääda isolatsiooni.

**Projekti elluviimine toetab LGBT+ alast teavitustööd Eestis.** Eesti Inimõiguste Keskuse tellitud 2017. aasta uuring näitab, et Eesti elanike suhtumine lesbidesse ja geidesse on aastaga paranenud, aga üle poole peavad homoseksuaalsust siiski täiesti või pigem vastuvõetamatuks. Sama uuring toob välja, et transsoolisust peab vastuvõetavaks vaid 37% (s.h 12% täiesti vastuvõetavaks). Ka ühingu töötajate pikaajane kogemus näitab, et erinevate valdkondade spetsialistidel (noortega töötavad spetsialistid, nõustajad, meditsiinitöötajad, sotsiaaltöötajad, politseinikud) on vähesed või täiesti puudulikud teadmised LGBT+ inimestest ja teemadest, mis takistab neil pakkuda antud sihtgrupile professionaalset teenust. Teadlikkuse puudumise tõttu võib tekkida olukord, kus LGBT+ inimesed ja nende lähedased ei saa teenuseid turvaliselt tarbida. Igal aastal laekub ühingule juhtumeid, kus inimestele pole tagatud näiteks vajalik meditsiiniteenus, turvaline hariduskeskkond, nõustamisteenus vms. Ka ühiskonna teadlikkuse parandamine aitab kaasa LGBT+ inimeste ja nende lähedaste olukorra paremaks muutmiseks. Ühingul on välja töötatud ja edukalt kasutusel mitmed koolituspaketid noortega töötavatele spetsialistidele, nõustajatele jt, mida soovime rakendada ka järgneval aastal. Lisaks koolitustele võtame regulaarselt sõna meedias, peame päevakohast blogi ja uudiste rubriiki, haldame mitmeid sotsiaalmeedia kanaleid, teeme koostööd erinevate organisatsioonide ja asutustega, et parandada erinevate spetsialistide ja laiema avalikkuse teadlikkust LGBT+ inimestest ja nendega seotud teemadest. Eestis pakub LGBT+ spetsiifilisi koolitusi vaid Eesti LGBT Ühing. Lisaks täidab Eesti LGBT+ Ühing infotühimiku teemadel, mida LGBT+ inimesed ei pruugi saada tavapärastest allikatest (naistearst, meestearst, perearst, internet, meedia vms).

**Projekti elluviimine toetab LGBT+ alast huvikaitsetööd Eestis.** Eesti LGBT Ühing tegeleb LGBT+ inimeste ja nende lähedaste huvikaitsega, nõustades neid nende õiguste valdkonnas, aidates lahendada diskrimineerimisest, vaenu õhutamisest ja ebavõrdsest kohtlemisest tulenevaid olukordi ning esindades nende huvisid erinevate poliitikakujundajate ja -rakendajate hulgas. Samuti toimub regulaarne kogukonna teavitus LGBT+ huvikaitse küsimustes (artiklid, üritused jne).

**Projekti elluviimine toetab LGBT+ inimeste ja nende lähedaste toetamist.** Eesti LGBT Ühing pakub järgnevaid teenuseid:

- Huvikaitseteenus, mh kogukonna esindamine, liitlaste kaasamine ja otsuste mõjutamine;
- psühholoogiline, juriidiline ja kogemuspõhine nõustamine;
- mitmed tugigrupid,
- eriilmelised üritusi,
- kogukonnakeskus, kus saab turvaliselt ja mõnusalt aega veeta;
- raamatukogu, kus on üle 400 LGBT+ teemalise teaviku;
- praktikavõimalused nii gümnasistidele kui ka tudengitele;
- tugi temaatiliste uurimistööde, artiklite või teiste kirjatükkide kirjutamisel;
- LGBT+ teemalised koolitused noortele ja noortega töötavatele spetsialistidele ning teistele sihtgruppidele;
- teavitustöö, mh ajakirjanike nõustamine LGBT+ teemadest kirjutamisel;
- kultuurfestival Baltic Pride – LGBT+ kultuuri- ja solidaarsusnädal, mis seisab vaba ja hooliva ühiskonna eest, kus kõigil on hea ja turvaline elada, olenemata seksuaalsusest, sooidentiteedist ja eneseväljendusest

Teenuseid pakutakse suuremas osas 2011. aastal loodud Tallinnas asuvas LGBT+ info- ja tegevuskeskus OMA Keskus, mis on ainus omalaadne keskus Eestis. Keskuse klientideks on eelkõige LGBT+ inimesed, nende lähedased, noortega töötavad spetsialistid (valdavalt õpetajad, noorsootöötajad ja koolide tugipersonal), lapsevanemad, tudengid, akadeemilised töötajad ja MTÜd. Kuna ühingu eesmärk on pakkuda teenuseid inimestele nende jaoks turvalises, ligipääsetavas keskkonnas, toimuvad kohtumised vajadusel ka väljaspool keskust sihtrühmale sobilikus paigas. Käesoleval aastal loodab Eesti LGBT Ühing laiendada oma tegevusega Tartusse ja avada seal kogukonnaruumi koos koolitatud spetsialistiga ning pakkuda seeläbi operatiivsemalt tugiteenuseid ka Lõuna-Eesti kogukonnale.

**Projekti elluviimine toetab Eesti LGBT Ühingu organisatsioonilist arengut**, et tagada tegevuste jätkusuutlikkus, professionaalsus ja seeläbi valdkonna areng Eestis. Eesti LGBT Ühing töötab pidevalt selle nimel, et olla oma tegevuses läbipaistev, saavutada tõhusam strateegiline suund ja jätkusuutlik rahastus. Tegevuse strateegiliseks planeerimiseks ja ühingu meeskonna heaks toimimiseks korraldatakse meeskonnale aastas mitmeid koolitusi ja motivatsioonikohtumisi. Eesti LGBT Ühingu areng toetub suurel määral ka vabatahtlikele, keda täna on ühingu umbes 30. Vajadus professionaalsete oskustega vabatahtlike järele kasvab, mistõttu tuleb tähelepanu pöörata ka uute vabatahtlike leidmisele ning olemasolevate tunnustamisele. Vabatahtlike tuleb pidevalt koolitada, tõhusalt kaasata ja motiveerida, et saavutada ühingu seatud eesmärgid. Üheks hästitoimivaks lahenduseks on iga-aastane tänuüritus, mis korraldatakse tänutäheks kõigile vabatahtlikele ja koostööpartneritele.

Viimased aastad on näidanud üha kasvavat vajadust LGBT+ teemat valdavate spetsialistide järele ka Lõuna-Eestis ning hetkel kulub ebaproportsionaalselt palju ressursse sellele, et ühingu spetsialistid sõidavad koolitama, nõustama ja üritusi korraldama üle Eesti. Seetõttu loodab Eesti LGBT Ühing laiendada sel aastal oma tegevusega ka Tartusse ja avada seal kogukonnaruumi, mis tähendaks ühingu olulist arenguhüpet.

**2017.–2020. aastal on Eesti LGBT Ühingu järgnevad strateegilised eesmärgid:** LGBT+ kogukond on üksteist toetav, tugev ja kaasatud; LGBT+ inimesed ja teemad on meedias nähtavad ning tasakaalustatult kajastatud; haridus-, noorsootöö-, meditsiini- ja sotsiaalvaldkondades osatakse ja tahetakse tegeleda LGBT+ inimeste ja teemadega; Eesti õigusruumis on tagatud LGBT+ inimeste võrdne kohtlemine; Eesti LGBT Ühingu eelarve on tegevuste elluviimiseks piisav ja rahastusallikad mitmekesised ning ühingu töötajad, juhatuse liikmed ja vabatahtlikud on motiveeritud ja pühendunud.

Ühingu igapäevast tööd juhib tegevjuht ning põhivaldkondi juhivad valdkonna eksperdid: haridusekspert, huvikaitseexpert ja kogukonnaekspert, lisaks on ühingu juures tööl kommunikatsiooniekspert, finantsist ja psühholoogiline nõustaja.

Eesti LGBT Ühing tegutseb alates 2008. aastast (2008.–2011. aastal MTÜ Eesti Gei Noored). Ühingu missioon on toetada LGBT+ kogukonda ja nende lähedasi, pakkudes tugiteenuseid ja teostades huvikaitset, ning parandada teavitustegevusega ühiskonna teadlikkust LGBT+ teemadest.

## 2. Projekti eesmärgid ja sihtgrupp

### Projekti eesmärgid

#### 1. Ühiskonna teadlikkuse parandamine LGBT+ teemadel koolitus- ja teavitustegevusega

Uuringud (soolise võrdõiguslikkuse monitooringud, Eurobaromeetri 2015. aasta tulemused, LGBTQ inimeste igapäevane toimetulek ja strateegilised valikud Eesti ühiskonnas (Tallinna Ülikool, 2016)) näitavad, et eelarvamused ja stereotüübid eri vähemusgruppide, sh LGBT+ inimeste suhtes tulenevad vähesest teadlikkusest. Seetõttu on vaja suunata tähelepanu just teadlikkuse tõstmisele, harimisele ja koolitamisele.

Riiklikud põhikooli ja gümnaasiumi õppekavad sisaldavad LGBT+ teemasid nii konkreetsete ainete ainekavades kui ka õppekavade üldosades, nt väärtustes, eesmärkides ja pädevustes. Sellest lähtuvalt on oluline, et ka õpetajakoolitustes sisalduksid LGBT+ teemad, et õpetajaks õppijad saaksid juba varakult võimalusel adekvaatset informatsiooni ning kujundaksid oma hinnangutevaba suhtumist tulevastesse õpilastesse. Selleks, et Eesti LGBT Ühing saaks omalt poolt aidata ülikooli LGBT+ teemade mitmekülgsema kajastamisega, on oluline luua ja hoida kontakti ülikoolide õpetajakoolituse eest vastutajatega. Ühingu eesmärgiks on jõuda ülikoolidega koostöös nii uurimistööde teemade pakkumise kui ka võimalike ainekavade kaardistamiseni, kuhu LGBT+ temaatika sisulisemalt sisse tuua.

Lisaks plaanime jätkata erinevate valdkonnaspetsialistide koolitamist ja nõustamist ning tihendada koostööd vastavate organisatsioonidega. Näiteks oleme koolitanud nõustajaid ja meditsiinitöötajaid (seksuaaltervise valdkonnast, noortekabinetidest, psühholooge jne), sotsiaaltöötajaid, noorsootöötajaid jne. Koolituste eesmärk on pakkuda koolitatavatele spetsialistidele teadmisi LGBT+ teemadest, et neil oleks instrumendid antud teema adekvaatseks käsitlemiseks, ning ühtlasi tagada LGBT+ kogukonnale turvaline ligipääs vajalikele teenustele.

Olulisel kohal on ka koostöö kohalike meediakanalitega, samuti teadustööde kirjutajatega, et tagada korrektse LGBT+ info, mh terminoloogia levik.

#### 2. Mõjus huvikaitse teostamine LGBT+ inimeste põhiõiguste kaitseks

Riigikogu võttis 9. oktoobril 2014 vastu kooseluseaduse (KOOS), mis jõustus 1. jaanuaril 2016. Selle kohaselt võivad notari juures registreerida oma kooselu nii samast kui ka eri soost paarid. Tänapäevase seisuga ei ole vastu võetud seaduse rakendusakte/rakenduseseadust, mis reguleeriks kooseluseaduse rakendamist ja teiste seaduste muutmist selle valguses. Seetõttu on tekkinud olukord, kus peaaegu kolm aastat kehtinud seaduse kasutamine on praktilistes oludes raskendatud või isegi võimatu. Viimaste andmete järgi on notarid sõlminud üle 60 kooselulepingu. Rakendusaktide puudumise tõttu on kooselu registreerinud pered ja nendes kasvavad lapsed kaitseta (Euroopa Liidu Põhiõiguste Ameti 2012 samasooliste vanematega perekondade uuringu kohaselt ütlesid 14% Eesti vastajatest, et nende perekondades kasvavad alaealised lapsed, ning 36% vastanutest on lapsevanemad või seaduslikud eestkostjad). Samuti ei ole võimalik reguleerida vara- ja pärimissuhteid ning esile kerkib hulk igapäevaseid praktilisi probleeme nagu peresiseselt lapsendatud lapse vanema kande tegemine Rahvastikuregistrisse, välisriigi kodanikust registreeritud elukaaslase elamisloa saamine Eestis, ühise tuludeklaratsiooni esitamise võimaluse puudumine. Probleeme tekib pidevalt juurde.

Transsooliste inimeste (inimesed, kelle sooidentiteet ja/või sooväljendus erineb neile sündimisel omistatud soost) sootunnustamise (nii meditsiiniline kui ka juriidiline) protsess ei vasta Euroopa Liidu Põhiõiguste Ameti ja Transgender Europe (transsooliste inimeste huvikaitse tegeleva üleeuroopalise katuseorganisatsiooni) soovitudele. See põhjustab Eestis transsooliste inimeste diskrimineerimist, vägivalda ja ahistamist. EL Põhiõiguste ameti 2015. aasta uuringu tulemused näitavad, et transsooliste inimeste vastu on suunatud suur arv vägivalda- ja vihakuritegusid. 44% küsitlustele vastanutest olid uuringule eelnenud 12 kuu jooksul olnud vägivaldaohvrid. Nad märkisid, et seda juhtus selle aja jooksul kolm või enam korda. 54% transsoolistest inimestest tundsid uuringule eelnenud aasta jooksul end isiklikult diskrimineeritu või ahistatuna. Seetõttu tuntakse pidevat hirmu, ollakse sunnitud vältima avalikkust ja varjama oma tegelikku sooidentiteeti. Uuring näitas ka, et isikutõendite saamise protsess on nende jaoks keeruline ja segane, mis pärsib paljude vastanud transsooliste inimeste normaalset ühiskondlikku elu. Eelnevaga ühtivad ka ühingu poole pöördunud transsooliste inimeste kogemused.

Näiteks 2017. aastal ei registreeritud politseis ühtegi LGBT+ inimeste vastast vaenuõhutamise juhtumit. Samas näitab Eesti LGBT Ühingu kogutud info, et sel aastal pandi LGBT+ inimeste suhtes toime üle 20 vaenuõhutamise juhtumit, millest üks lõppes raskete kehavigastustega. Sellest võib järeldada, et vaenuõhutamised ja -kuriteod on alaraporteeritud ning inimesed ei pöördu abi saamiseks politseisse.

Eesti LGBT Ühingu eesmärk on toetada LGBT+ inimesi puudulikus ja iganenud seadusandlikus olukorras, neid juriidiliselt nõustada ning selgitada nende õigusi ja protseduurilisi võimalusi. Lisaks on ühingu eesmärgiks nõustada ja informeerida LGBT+ valdkonna poliitikakujundajaid ja -rakendajaid ning partnereid strateegiliselt ja järjepidevalt. Ühing keskendub enam kooseluseaduse ja transsooliste inimeste soo tunnustamise protsessiga seonduva asjus nõustamisele, esindamisele ja info jagamisele eesmärgiga tõhustada kõigi LGBT+ inimeste võrdset kohtlemist.

### **3. Eesti LGBT+ inimeste ja nende lähedaste toetamine, pakkudes turvalist keskkonda, tugiteenuseid ja arenguvõimalusi**

LGBT+ inimesed puutuvad täna Eestis kokku negatiivsete hoiakutega, ebavõrdse kohtlemise, homo- ja transfoobiaga. Sellele viitab 2017. aasta kevadel läbi viidud avaliku arvamuse uuring, mille järgi 52% inimestest Eestis peab homoseksuaalsust vastuvõetamatuks ja 46% inimestest peab transsoolisust vastuvõetamatuks. Samale viitab ka 2016. aastal läbi viidud uuringu „LGBTQ inimeste igapäevane toimetulek ja strateegilised valikud eesti ühiskonnas“ tulemuste kokkuvõtte, kus märgitakse, et LGBTQ kogukond Eestis tajub üldist ühiskondlikku fooni siiski pigem ebasõbralikuna.

Eesti LGBT Ühing pakub LGBT+ inimestele ja nende lähedastele võimalust kohtuda turvalises keskkonnas, vajadusel saada psühholoogilist, juriidilist ja kogemustepõhist nõustamist ning tuge ebavõrdse kohtlemise või diskrimineerimise juhtumitega tegelemiseks. Nii ühingu psühholoogiline nõustaja kui ka teised ühingu töötajad/vabatahtlikud tagavad antud küsimustes inimeste abistamise. Lisaks abistavad neid teised LGBT+ kogukonna liikmed, keda ühing koondab, et pakkuda tuge sarnase teekonnaga inimesele.

Ühing pakub tuge kogukonnale ja nende lähedastele ka läbi kolme erineva sihtrühmapõhise toetusgrupi – LGBT+ noored, transsoolised inimesed ja samas soost vanematega pered. Kõik grupid pakuvad võimalusi saada abi, nõustamist ja võimalust jagada oma kogemusi ning kuulata teiste omasid. Kogukonnale ja nende lähedastele toe pakkumisele aitatakse kaasa ka teiste kogukonna ürituste ja seminaridega, mida ühing korraldab. Lisaks pakub Eesti LGBT Ühing LGBT+ inimestele ja nende lähedastele terviklikku infot seksuaaltervisega seotud küsimustes, mis võivad näiteks koolis inimeseõpetuse tunnis, internetis või meedias olla puudulikult käsitletud.

Meie eesmärk on toetada LGBT+ kogukonda ja nende lähedasi, pakkudes turvalist keskkonda ja eri teenuseid. Lisaks iseloomustab Eesti LGBT Ühingu see, et ainsa kohana Eestis pakutakse ühingu infot ja teenuseid turvaliselt ja ligipääsetavalt ning kogu vajamineva info saab kätte ühest kohast.

### **4. Eesti LGBT+ valdkonna arengule kaasa aitamine läbi Eesti LGBT Ühingu töö strateegilisele planeerimise ja elluviimise**

Ühingu tegevjuht esindab ja juhib ühingu tööd, valdkonnaekspertid arendavad valdkondi ja suurendavad valdkondade tegevusvõimekust (huvikaitseksperit teostab mõjusat huvikaitset, hariduseksperit parandab ühiskonna teadlikkust LGBT+ teemadest koolitus- ja teavitustegevusega, kogukonnaekspert toetab Eesti LGBT+ inimesi ja nende lähedasi, kommunikatsiooniekspert tagab ühingu töö mõtestamise kommunikatsioonis ning ühingu tegevuste ja sõnumi tõhusa edastamise, psühholoogiline nõustaja nõustab LGBT+ inimesi ja nende lähedasi, finantsist vastutab ühingu raamatupidamise ja finantsarengu eest). Kõik ühingu töötajad on osalise koormusega ning nende palgad on vastavuses Eesti keskmise palgaga.

2017. aastal värbas ühing uusi töötajaid, mis tõi kaasa olulise arenguhüppe. Suurem töötajate hulk andis võimaluse märkimisväärselt panustada ühingu ja valdkonna arendamisse. Hetkel puudub ühingu veel hariduseksperit ning tema tööülesandeid täidavad teiste valdkondade eksperdid. See on tekitanud aga olukorra, kus ühingu haridusvaldkonna areng on seiskunud. Seetõttu soovime tulevast aastast võtta tööle hariduseksperdi.

Viimased aastad on näidanud üha kasvavat vajadust LGBT+ teemat valdavate spetsialistide järele ka Lõuna-

Eestis ning hetkel kulub ebaproportsionaalselt palju ressursse sellele, et ühingu spetsialistid sõidavad koolitama, nõustama ja üritusi korraldama üle Eesti. Seetõttu loodab Eesti LGBT Ühing laieneda sel aastal oma tegevusega ka Tartusse ja avada seal kogukonnanaruumi, mis tähendaks ühingule olulist arenguhüpet. Seetõttu oleme alustanud ka koostööd vabatahtlikuga, kes koordineerib ühingu tööd Lõuna-Eestis ning on valmis asuma ühingu juur tööle, et panustada veelgi enam ühingu tegemistesse.

Samuti soovime kaasata ühingu töösse assistendi, vähendamaks valdkonnaekspertide igapäevast töökoormust, et neil vabaneks rohkem ressursi panustada oma valdkonna arendamisse.

Seoses nende muudatustega ning kuna tuleval aastal on plaanis jätkata suuremalt ka ühingu rahalise võimekuse arendamisega, suureneb tulevast aastast ka raamatupidaja-finantsisti töökoormus.

Eesti LGBT Ühingu juures töötavad inimesed teevad Eestis ainulaadset tööd, olles LGBT+ valdkonna ainsad siinsed eksperdid. Selleks, et hoida ühingu meeskonna motivatsiooni ja pühendumist, korraldatakse neile aasta jooksul mitmeid motivatsioonikohtumisi ja koolitusi, kuhu vajadusel kaasatakse ka aktiivsemaid vabatahtlikke.

Ühingu kõrgeim võimuorgan on üldkoosolek, mis tuleb kokku kord aastas, kui ei ole tarvis teisiti. Suure panuse ühingu töösse annavad ka vabatahtlikud, keda vajadusel koolitatakse ja kellele tehakse kohtumisi. Regulaarsed koosolekud, motivatsioonikohtumised ja koolitused aitavad ühingul jõuda püstitatud eesmärkideni ja saavutada plaanitud tulemusi, mis omakorda aitavad arendada LGBT+ valdkonda Eestis. 2018. aastal jätkab ühingu tööd eraannetajate hulga kasvamisega, et olla seeläbi majanduslikult iseseisvam.

## **Sihtgrupid**

### **1) LGBT+ inimesed ja nende lähedased**

LGBT+ inimesed ja nende lähedased kogevad sageli sotsiaalset tõrjutust, mistõttu tuleb neile luua tingimusi, mille abil suurendada nende kaasatust ühiskonda, tõsta nende võimekust enda eest seista ning tunda oma õigus ja võimalusi. Oluline on ka võimalus kohtuda kogukonnaga, et leida mõistmist ja tuge, saada uusi kontakte ja vahetada kogemusi. Lisaks võivad LGBT+ inimesed kogeda põhiõiguste rikkumisi ja diskrimineerimist, mistõttu tuleb luua tingimused, mille abil vähendatakse ja võimalusel lõpetatakse nende põhiõiguste riive ja diskrimineerimine.

### **2) Noortega töötavad spetsialistid, nõustajad, meditsiinitöötajad, sotsiaaltöötajad ning nende spetsialistide ettevalmistusega tegelevad (haridus)asutused**

Kuna noored on kõige haavatavam grupp ning vajavad seetõttu kõige enam tuge ja asjakohast teavet, on ühingu üheks olulisumaks sihtgrupiks õpetajad, noorsootöötajad ja teised noortega töötavad spetsialistid. Ülikoolide ainekavade analüüsist ja uurimistööde teemade pakkumisest tulenevalt on uus sihtgrupp ka noortega töötavate spetsialistide ettevalmistusega tegelevad haridusasutused. Lisaks vajavad LGBT+ teemalisi koolitusi ja infot teiste valdkondade spetsialistid, kes puutuvad oma töös otseselt kokku LGBT+ inimeste ja nende lähedastega. Spetsialistide koolitamine aitab tagada LGBT+ inimestele ja nende lähedastele turvalise ligipääsu vajalikele teenustele.

### **3) Poliitikakujundajad ja -rakendajad**

Kuna poliitikakujundajad ja -rakendajad mõjutavad oma otsustega tugevalt LGBT+ inimeste heaolu, on töö nendega olulisel kohal.

### **4) Üldine avalikkus**

Ühingu kommunikatsioonistrateegia eesmärk on jõuda teavitustööga laiemale avalikkuseni, samuti inimesteni, kelleni otsekontakti abil ei jõua. Oluline on suunata teavitustöö ka vene keelt kõneleva kogukonnale.

### **4) Eesti LGBT Ühingu organisatsioonina**

Ühingu eesmärged aitavad ellu viia juhatus, töötajad, vabatahtlikud, mõttekoda, praktikandid ja üldkoosolek. Meeskonnakohtumised tagavad tõhusalt toimiva meeskonna ja inimressursi väärtustamise organisatsioonis. Motiveeritud ja pühendunud meeskond muudab ühingu töö mõjusamaks, jätkusuutlikumaks, samuti aitab see kaasata ühingu sihtgrupe ja märgata nende vajadusi.

### **3. Projekti oodatavad mõõdetavad tulemused**

#### **1. Ühiskonna teadlikkuse parandamine LGBT+ teemadel koolitus- ja teavitustegevusega**

- Igal aastal uuendatakse olemasolevaid koolitusi ning töötatakse vajadusel välja uusi koolituspakette.
- Erinevate valdkondade spetsialistid käivad Eesti LGBT Ühingu koolitustel.
- Nõustatakse ja toetatakse õpilasi, üliõpilasi ja teadustöötajaid LGBT+ teemaliste uurimistöde, projektide, artiklite jms läbiviimisel.
- Koostöö erinevate spetsialistide, organisatsioonide ja asutustega: koolitused, nõustamised, kohtumised jne.
- Ühingu kodulehel on korrektne ja ajakohane LGBT+ teemaline info.
- LGBT+ teemalise blogi pidamine ühingu kodulehel, uudiskirja avaldamine, sotsiaalmeediakanalite kaudu info edastamine.
- Meediasse sisu tootmine ja sisendite andmine.
- Eesti meedia monitoorimine LGBT+ teemadel ning ajakirjanikele tagasiside andmine ja nende koolitamine.

#### **2. Mõjusa huvikaitse teostamine LGBT+ inimeste põhiõiguste kaitseks**

- LGBT+ inimestele ja nende lähedastele pakutakse tasuta juriidilist tuge ja nõustamist, vajadusel suunatakse nad edasi võrdõigusvoliniku või õiguskantsleri juurde jm, sh aidatakse koostada pöördumisi asutustele.
- LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele on antud sisendid.
- On kaardistatud, millises ulatuses on ühingu sisendit arvestatud.
- On kaardistatud poliitikakujundajad ja partnerid nii Eestis kui ka välisriikides.
- Sisse on seatud regulaarne koostöö poliitikakujundajate ja partneritega, mis väljendub vajaduspõhiste kohtumiste korraldamises ja nendel osalemises ning teiste korraldatud kohtumistel osalemises (ka ümarlaudade ja võrgustike kohtumised), regulaarses kirjavahetuses, kaardistatud koostöövõimalustes ja ühiste eesmärkide suunas tegutsemises.
- Kaardistatud on õigusaktid ja teemad, mis vajavad LGBT+ inimeste võrdsete õiguste tagamiseks parandusi.
- Vaenuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika kogumise tööriist on toimiv ja ühingu töötajatele kättesaadav.
- Vaenuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise ohvreid, kolmandaid isikuid ja koostööpartnereid teavitatakse, kuhu edastada asjakohast infot ja kust saab abi.
- Avalikkust, poliitikakujundajaid ja partnerorganisatsioone teavitatakse vaenuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise olukorrast Eestis.

#### **3. Eesti LGBT+ inimeste ja nende lähedaste toetamine, pakkudes turvalist keskkonda, tugiteenuseid ja arenguvõimalusi**

- LGBT+ inimestele ja nende lähedastele pakutakse tasuta juriidilist tuge ja nõustamist, vajadusel suunatakse edasi võrdõigusvoliniku või õiguskantsleri juurde jm, sh aidatakse koostada pöördumisi asutustele.
- LGBT+ inimestele ja nende lähedastele pakutakse tasuta psühholoogilist nõustamist, mis ei pruugi olla kättesaadav tavateenusepakkujate hulgas, sest eeldab spetsiifilisi teadmisi ja kogemusi.
- LGBT+ inimestele ja nende lähedastele võimaldatakse leida kontakti teiste kogukonna inimestega, kellega vahetada teemapõhiseid teadmisi ja kogemusi.
- Kohtuvad mitmed toetusgrupid, näiteks samast soost vanematega pered, LGBT+ noored ja transoolised inimesed, eesmärgiga jagada kogemusi, küsida nõu ja abi võimalike probleemide lahendamiseks jne.
- LGBT+ inimestele ja nende lähedastele pakutakse turvalist kogukonnakeskust, kaasaegset ja ajakohast infot (pädevad inimesed, raamatukogu ja erinevad veebikanalid).
- LGBT+ inimestele ja nende lähedastele pakutakse jõustavaid üritusi ja seminare.
- LGBT+ inimesi ja nende lähedasi kaasatakse neid puudutavate teemade aruteludesse.



#### **4. Eesti LGBT+ valdkonna arengule kaasa aitamine läbi Eesti LGBT Ühingu töö strateegilise planeerimise ja elluviimise**

- Ühingu töötajad kogunevad vähemalt 3 korda kuus, v-a juulis, kui on kollektiivpuhkus.
- Ühingu juhatus koguneb kord kuus, v-a juulis, kui on kollektiivpuhkus.
- Toimub 4 suuremat meeskonna motivatsioonikohtumist/-koolitust.
- Kord aastas kohtutakse silmast silma ühingu mõttekoja, vabatahtlike, annetajate ja liikmetega.
- Vastavalt vajadusele kohtutakse koostööpartneritega.
- Töötajad arendavad end ja käivad vastavalt vajadusele koolitustel nii Eestis kui ka välismaal.
- Töötajatega viiakse vähemalt korra aastas läbi arenguveestlus.
- Algatatakse vähemalt kaks uut projekti.
- Ühingu omatulu kasvab võrreldes möödunud aastaga.
- Valdkonna arenguks küsitakse kogukonnalt ja partneritelt sisendit.

#### **4. Projekti kavandatud tegevused ajalises järjestuses**

##### **Jaanuar 2019**

1. LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele sisendite andmine.
2. Eelnõudele ja poliitikatele antud sisendi arvestamise kaardistamine.
3. Kohtumised poliitikakujundajate ja -rakendajatega.
4. Teavitustöö vaenuritegude ja -avalduste ning ebavõrdse kohtlemise statistika hankimiseks.
5. Vaenuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika kogumine.
6. Info jagamine ja nõustamine (psühholoogiline, kogemuspõhine, juriidiline).
7. Juhitud tugigruppide kohtumised vastavalt graafikule (transsoolised inimesed, LGBT+ noored, samast soost vanematega pered, transsooliste inimeste lähedased).
8. Üritused LGBT+ inimeste, nende lähedaste ja teiste huviliste jõustamiseks, tutvumiseks ja info jagamiseks.
9. Töö haridusvaldkonnas: nõustamised (uurimused ja artiklid, spetsialistide nõustamine, (üli)õpilaste nõustamine), info jagamine, vajadusel koolitused, kohtumised koostööpartneritega.
10. LGBT+ ja ühingu info jagamine meie kanalites: ilmub ühingu uudiskiri, info jagamine ühingu sotsiaalmeedia kanalites, vastavalt vajadusele ilmuvad peavoolumeedias artiklid koostöös ühinguga, välispäringutele vastamine.
11. LGBT+ teemalise info monitoorimine Eesti meedias: artiklite kogumine, analüüs ja vajadusel tagasiside andmine ajakirjanikele.
12. Ühingu töötajate ja juhatuse koosolekud ning vastavalt vajadustele kohtumised vabatahtlikega.
13. Motiveeriv meeskonnakohtumine/koolitus: töötajad ja vajadusel vabatahtlikud (ühingu 2019. aasta tegevuskava, valdkondade plaanide ja eelarve ülevaatamine ning kinnitamine).

##### **Veebruar 2019**

1. LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele sisendite andmine.
2. Eelnõudele ja poliitikatele antud sisendi arvestamise kaardistamine.
3. Kohtumised poliitikakujundajate ja -rakendajatega.
4. Teavitustöö vaenuritegude ja -avalduste ning ebavõrdse kohtlemise statistika hankimiseks.
5. Vaenuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika kogumine.
6. Info jagamine ja nõustamine (psühholoogiline, kogemuspõhine, juriidiline).
7. Juhitud tugigruppide kohtumised vastavalt graafikule (transsoolised inimesed, LGBT+ noored, samast soost vanematega pered, transsooliste inimeste lähedased).
8. Üritused LGBT+ inimeste, nende lähedaste ja teiste huviliste jõustamiseks, tutvumiseks ja info jagamiseks.
9. Töö haridusvaldkonnas: nõustamised (uurimused ja artiklid, spetsialistide nõustamine, (üli)õpilaste nõustamine), info jagamine, vajadusel koolitused, kohtumised koostööpartneritega.
10. LGBT+ ja ühingu info jagamine meie kanalites: ilmub ühingu uudiskiri, info jagamine ühingu sotsiaalmeedia kanalites, vastavalt vajadusele ilmuvad peavoolumeedias artiklid koostöös ühinguga, välispäringutele vastamine.
11. LGBT+ teemalise info monitoorimine Eesti meedias: artiklite kogumine, analüüs ja vajadusel tagasiside andmine ajakirjanikele.

12. Ühingu töötajate ja juhatuse koosolekud ning vastavalt vajadustele kohtumised vabatahtlikega.
13. Ühingu üldkoosolek (tegevusaruanne liikmetele, revisjonikomisjoni aruande kinnitamine, majandusaasta aruande kinnitamine, ühingu tegevuskava ülevaatamine, uue strateegia kinnitamine).
14. Kohtumine ühingu annetajatega ja mõttekojaga.

### **Märts 2019**

1. LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele sisendite andmine.
2. Eelnõudele ja poliitikatele antud sisendi arvestamise kaardistamine.
3. Kohtumised poliitikakujundajate ja -rakendajatega.
4. Teavitustöö vaenuritegude ja -avalduste ning ebavõrdse kohtlemise statistika hankimiseks.
5. Vaenuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika kogumine.
6. Info jagamine ja nõustamine (psühholoogiline, kogemuspõhine, juriidiline).
7. Juhitud tugigruppide kohtumised vastavalt graafikule (transsoolised inimesed, LGBT+ noored, samast soost vanematega pered, transsooliste inimeste lähedased).
8. Üritused LGBT+ inimeste, nende lähedaste ja teiste huviliste jõustamiseks, tutvumiseks ja info jagamiseks.
9. Töö haridusvaldkonnas: nõustamised (uurimused ja artiklid, spetsialistide nõustamine, (üli)õpilaste nõustamine), info jagamine, vajadusel koolitused, kohtumised koostööpartneritega.
10. LGBT+ ja ühingu info jagamine meie kanalites: ilmub ühingu uudiskiri, info jagamine ühingu sotsiaalmeedia kanalites, vastavalt vajadusele ilmuvad peavoolumeedias artiklid koostöös ühinguga, välispäringutele vastamine.
11. LGBT+ teemalise info monitoorimine Eesti meedias: artiklite kogumine, analüüs ja vajadusel tagasiside andmine ajakirjanikele.
12. Ühingu töötajate ja juhatuse koosolekud ning vastavalt vajadustele kohtumised vabatahtlikega.

### **Aprill 2019**

1. LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele sisendite andmine.
2. Eelnõudele ja poliitikatele antud sisendi arvestamise kaardistamine.
3. Kohtumised poliitikakujundajate ja -rakendajatega.
4. Teavitustöö vaenuritegude ja -avalduste ning ebavõrdse kohtlemise statistika hankimiseks.
5. Vaenuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika kogumine.
6. Info jagamine ja nõustamine (psühholoogiline, kogemuspõhine, juriidiline).
7. Juhitud tugigruppide kohtumised vastavalt graafikule (transsoolised inimesed, LGBT+ noored, samast soost vanematega pered, transsooliste inimeste lähedased).
8. Üritused LGBT+ inimeste, nende lähedaste ja teiste huviliste jõustamiseks, tutvumiseks ja info jagamiseks.
9. Töö haridusvaldkonnas: nõustamised (uurimused ja artiklid, spetsialistide nõustamine, (üli)õpilaste nõustamine), info jagamine, vajadusel koolitused, kohtumised koostööpartneritega.
10. LGBT+ ja ühingu info jagamine meie kanalites: ilmub ühingu uudiskiri, info jagamine ühingu sotsiaalmeedia kanalites, vastavalt vajadusele ilmuvad peavoolumeedias artiklid koostöös ühinguga, välispäringutele vastamine.
11. LGBT+ teemalise info monitoorimine Eesti meedias: artiklite kogumine, analüüs ja vajadusel tagasiside andmine ajakirjanikele.
12. Ühingu töötajate ja juhatuse koosolekud ning vastavalt vajadustele kohtumised vabatahtlikega.

### **Mai 2019**

1. LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele sisendite andmine.
2. Eelnõudele ja poliitikatele antud sisendi arvestamise kaardistamine.
3. Kohtumised poliitikakujundajate ja -rakendajatega.
4. Teavitustöö vaenuritegude ja -avalduste ning ebavõrdse kohtlemise statistika hankimiseks.
5. Vaenuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika kogumine.
6. Info jagamine ja nõustamine (psühholoogiline, kogemuspõhine, juriidiline).
7. Juhitud tugigruppide kohtumised vastavalt graafikule (transsoolised inimesed, LGBT+ noored, samast soost vanematega pered, transsooliste inimeste lähedased).
8. Üritused LGBT+ inimeste, nende lähedaste ja teiste huviliste jõustamiseks, tutvumiseks ja info jagamiseks.

9. Töö haridusvaldkonnas: nõustamised (uurimused ja artiklid, spetsialistide nõustamine, (üli)õpilaste nõustamine), info jagamine, vajadusel koolitused, kohtumised koostööpartneritega.
10. LGBT+ ja ühingu info jagamine meie kanalites: ilmub ühingu uudiskiri, info jagamine ühingu sotsiaalmeedia kanalites, vastavalt vajadusele ilmuvad peavoolumeedias artiklid koostöös ühinguga, välispäringutele vastamine.
11. LGBT+ teemalise info monitoorimine Eesti meedias: artiklite kogumine, analüüs ja vajadusel tagasiside andmine ajakirjanikele.
12. Ühingu töötajate ja juhatuse koosolekud ning vastavalt vajadustele kohtumised vabatahtlikega.
13. Ühingu tänuüritus (annetajate, partnerite, vabatahtlike jt tänamine) ja hooaja lõpetamine

### **Juuni 2019**

1. LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele sisendite andmine.
2. Eelnõudele ja poliitikatele antud sisendi arvestamise kaardistamine.
3. Kohtumised poliitikakujundajate ja -rakendajatega.
4. Teavitustöö vaenuritegude ja -avalduste ning ebavõrdse kohtlemise statistika hankimiseks.
5. Vaenuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika kogumine.
6. Info jagamine ja nõustamine (psühholoogiline, kogemuspõhine, juriidiline).
7. Juhitud tugigruppide kohtumised vastavalt graafikule (transsoolised inimesed, LGBT+ noored, samast soost vanematega pered, transsooliste inimeste lähedased).
8. Üritused LGBT+ inimeste, nende lähedaste ja teiste huviliste jõustamiseks, tutvumiseks ja info jagamiseks.
9. Töö haridusvaldkonnas: nõustamised (uurimused ja artiklid, spetsialistide nõustamine, (üli)õpilaste nõustamine), info jagamine, vajadusel koolitused, kohtumised koostööpartneritega.
10. LGBT+ ja ühingu info jagamine meie kanalites: ilmub ühingu uudiskiri, info jagamine ühingu sotsiaalmeedia kanalites, vastavalt vajadusele ilmuvad peavoolumeedias artiklid koostöös ühinguga, välispäringutele vastamine.
11. LGBT+ teemalise info monitoorimine Eesti meedias: artiklite kogumine, analüüs ja vajadusel tagasiside andmine ajakirjanikele.
12. Ühingu töötajate ja juhatuse koosolekud ning vastavalt vajadustele kohtumised vabatahtlikega.
13. Motiveeriv meeskonnakohtumine/koolitus: töötajad ja vajadusel vabatahtlikud (2019. aasta esimese poole tegevuskava, valdkondade plaanide ja eelarve ülevaatamine ning vajadusel muudatuste tegemine).

### **Juuli 2019**

#### **PUHKUS**

### **August 2019**

1. LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele sisendite andmine.
2. Eelnõudele ja poliitikatele antud sisendi arvestamise kaardistamine.
3. Kohtumised poliitikakujundajate ja -rakendajatega.
4. Teavitustöö vaenuritegude ja -avalduste ning ebavõrdse kohtlemise statistika hankimiseks.
5. Vaenuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika kogumine.
6. Info jagamine ja nõustamine (psühholoogiline, kogemuspõhine, juriidiline).
7. Juhitud tugigruppide kohtumised vastavalt graafikule (transsoolised inimesed, LGBT+ noored, samast soost vanematega pered, transsooliste inimeste lähedased).
8. Üritused LGBT+ inimeste, nende lähedaste ja teiste huviliste jõustamiseks, tutvumiseks ja info jagamiseks.
9. Töö haridusvaldkonnas: nõustamised (uurimused ja artiklid, spetsialistide nõustamine, (üli)õpilaste nõustamine), info jagamine, vajadusel koolitused, kohtumised koostööpartneritega.
10. LGBT+ ja ühingu info jagamine meie kanalites: ilmub ühingu uudiskiri, info jagamine ühingu sotsiaalmeedia kanalites, vastavalt vajadusele ilmuvad peavoolumeedias artiklid koostöös ühinguga, välispäringutele vastamine.
11. LGBT+ teemalise info monitoorimine Eesti meedias: artiklite kogumine, analüüs ja vajadusel tagasiside andmine ajakirjanikele.
12. Ühingu töötajate ja juhatuse koosolekud ning vastavalt vajadustele kohtumised vabatahtlikega.

## September 2019

1. LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele sisendite andmine.
2. Eelnõudele ja poliitikatele antud sisendi arvestamise kaardistamine.
3. Kohtumised poliitikakujundajate ja -rakendajatega.
4. Vaenukuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika kogumine
5. Teavitustöö vaenukuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika saamiseks.
6. Info jagamine ja nõustamine (psühholoogiline, kogemuspõhine, juriidiline) OMA Keskuses, Tallinnas ning interneti, posti ja telefoni vahendusel inimestele kogu Eestis.
7. Haridusvaldkonna info jagamine ja nõustamine (uurimused, artiklid, spetsialistide nõustamine, (üli)õpilaste nõustamine).
8. Juhitud tugigruppide kohtumine OMA Keskuses vm vastavalt graafikule (transsoolised inimesed, LGBT+ noored, samast soost vanematega pered).
9. Üritused OMA Keskuses LGBT+ inimestele, nende lähedastele ja teistele huvilistele jõustamiseks, tutvumiseks ja info jagamiseks.
10. Ühingu töötajate ja juhatuse koosolekud ning vastavalt vajadustele kohtumised vabatahtlikega.
11. LGBT+ ja ühingu info jagamine meie kanalites: ilmub ühingu uudiskiri, info jagamine ühingu sotsiaalmeedia kanalites, vastavalt vajadusele ilmuvad peavoolumeedias artiklid koostöös ühinguga, välispäringutele vastamine.
12. LGBT+ teemalise info monitoorimine Eesti meedias: artiklite kogumine, analüüs ja vajadusel tagasiside andmine ajakirjanikele.
13. Motiveeriv meeskonnakohtumine/koolitus: töötajad ja vajadusel vabatahtlikud (2018. aasta esimese poole tegevuskava, valdkondade plaanide ja eelarve ülevaatamine ning vajadusel muudatuste tegemine).
14. Ühingu hooaja avamise suurüritus.

## Oktoober 2019

1. LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele sisendite andmine.
2. Eelnõudele ja poliitikatele antud sisendi arvestamise kaardistamine.
3. Kohtumised poliitikakujundajate ja -rakendajatega.
4. Vaenukuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika kogumine
5. Teavitustöö vaenukuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika saamiseks.
6. Info jagamine ja nõustamine (psühholoogiline, kogemuspõhine, juriidiline) OMA Keskuses, Tallinnas ning interneti, posti ja telefoni vahendusel inimestele kogu Eestis.
7. Haridusvaldkonna info jagamine ja nõustamine (uurimused, artiklid, spetsialistide nõustamine, (üli)õpilaste nõustamine).
8. Juhitud tugigruppide kohtumine OMA Keskuses vm vastavalt graafikule (transsoolised inimesed, LGBT+ noored, samast soost vanematega pered).
9. Üritused OMA Keskuses LGBT+ inimestele, nende lähedastele ja teistele huvilistele jõustamiseks, tutvumiseks ja info jagamiseks.
10. Ühingu töötajate ja juhatuse koosolekud ning vastavalt vajadustele kohtumised vabatahtlikega.
11. LGBT+ ja ühingu info jagamine meie kanalites: ilmub ühingu uudiskiri, info jagamine ühingu sotsiaalmeedia kanalites, vastavalt vajadusele ilmuvad peavoolumeedias artiklid koostöös ühinguga, välispäringutele vastamine.
12. LGBT+ teemalise info monitoorimine Eesti meedias: artiklite kogumine, analüüs ja vajadusel tagasiside andmine ajakirjanikele.
13. Eesti esindamine ILGA-Europe aastakonverentsil.
14. IGLYO konverentsil ühingu/Eesti LGBT+ kogukonna esindamine
15. TGEU konverentsil ühingu/Eesti LGBT+ kogukonna esindamine

## November 2019

1. LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele sisendite andmine.
2. Eelnõudele ja poliitikatele antud sisendi arvestamise kaardistamine.
3. Kohtumised poliitikakujundajate ja -rakendajatega.
4. Vaenukuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika kogumine
5. Teavitustöö vaenukuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika saamiseks.

6. Info jagamine ja nõustamine (psühholoogiline, kogemuspõhine, juriidiline) OMA Keskuses, Tallinnas ning interneti, posti ja telefoni vahendusel inimestele kogu Eestis.
7. Haridusvaldkonna info jagamine ja nõustamine (uurimused, artiklid, spetsialistide nõustamine, (üli)õpilaste nõustamine).
8. Juhitud tugigruppide kohtumine OMA Keskuses vm vastavalt graafikule (transsoolised inimesed, LGBT+ noored, samast soost vanematega pered).
9. Üritused OMA Keskuses LGBT+ inimestele, nende lähedastele ja teistele huvilistele jõustamiseks, tutvumiseks ja info jagamiseks.
10. Ühingu töötajate ja juhatuse koosolekud ning vastavalt vajadustele kohtumised vabatahtlikega.
11. LGBT+ ja ühingu info jagamine meie kanalites: ilmub ühingu uudiskiri, info jagamine ühingu sotsiaalmeedia kanalites, vastavalt vajadusele ilmuvad peavoolumeedias artiklid koostöös ühinguga, välispäringutele vastamine.
12. LGBT+ teemalise info monitoorimine Eesti meedias: artiklite kogumine, analüüs ja vajadusel tagasiside andmine ajakirjanikele.

### **Detsember 2019**

1. LGBT+ inimesi mõjutavatele eelnõudele ja poliitikatele sisendite andmine.
2. Eelnõudele ja poliitikatele antud sisendi arvestamise kaardistamine.
3. Kohtumised poliitikakujundajate ja -rakendajatega.
4. Vaenukuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika kogumine
5. Teavitustöö vaenukuritegude, -avalduste ja ebavõrdse kohtlemise statistika saamiseks.
6. Info jagamine ja nõustamine (psühholoogiline, kogemuspõhine, juriidiline) OMA Keskuses, Tallinnas ning interneti, posti ja telefoni vahendusel inimestele kogu Eestis.
7. Haridusvaldkonna info jagamine ja nõustamine (uurimused, artiklid, spetsialistide nõustamine, (üli)õpilaste nõustamine).
8. Juhitud tugigruppide kohtumine OMA Keskuses vm vastavalt graafikule (transsoolised inimesed, LGBT+ noored, samast soost vanematega pered).
9. Üritused OMA Keskuses LGBT+ inimestele, nende lähedastele ja teistele huvilistele jõustamiseks, tutvumiseks ja info jagamiseks.
10. Ühingu töötajate ja juhatuse koosolekud ning vastavalt vajadustele kohtumised vabatahtlikega.
11. LGBT+ ja ühingu info jagamine meie kanalites: ilmub ühingu uudiskiri, info jagamine ühingu sotsiaalmeedia kanalites, vastavalt vajadusele ilmuvad peavoolumeedias artiklid koostöös ühinguga, välispäringutele vastamine.
12. LGBT+ teemalise info monitoorimine Eesti meedias: artiklite kogumine, analüüs ja vajadusel tagasiside andmine ajakirjanikele.
13. Motiveeriv meeskonnakohtumine/koolitamine: töötajad ja vajadusel vabatahtlikud (2019. aasta tegevuskava, valdkondade plaanide ja eelarve ülevaatamine ja kinnitamine ning ühingu 2020. aasta tegevuskava, valdkondade plaanide ja eelarve planeerimine).